



Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan 2013



chile
unido
FUNDACIÓN



Resultados Estudio 2013

¿Cómo se obtuvo la información?

Fases del estudio

1. Convocatoria

- La Fundación Chile Unido junto con la Revista Ya, invitan a distintas empresas a participar del estudio.
- 131 organizaciones se inscriben; por diversos motivos, 114 empresas llegan a la fase final.

2. Encuesta RRHH

- Encuestas Online a **Gerentes/Encargados de RRHH de 114 Empresas** (chilenas y extranjeras que operan en Chile)
- **Terreno:** Octubre-Noviembre 2013

3. Encuestas Colaboradores

- Encuestas Online (algunos casos autoaplicada), **padres y madres con hijos** menores o igual a 15 años. Se realizaron **16.851 encuestas**. Para asegurar la **representatividad** cada empresa tuvo que cumplir una **tasa min de respuesta**.
- **Terreno:** Octubre-Noviembre 2013

Tipología de las 114 Empresas

Se agruparon en 3 segmentos:

**Segmento
Grandes**
(66 empresas)

**Segmento
Pymes**
(32 empresas)

**Segmento
Organismos
Públicos**
(16 empresas)

Construcción del Ranking 2013

**Encuesta área
Recursos Humanos
35%**

Se calcula a partir de la **existencia de políticas y prácticas** referidas a la Conciliación Trabajo – Familia en cada organización.



**Encuesta
Colaboradores
65%**

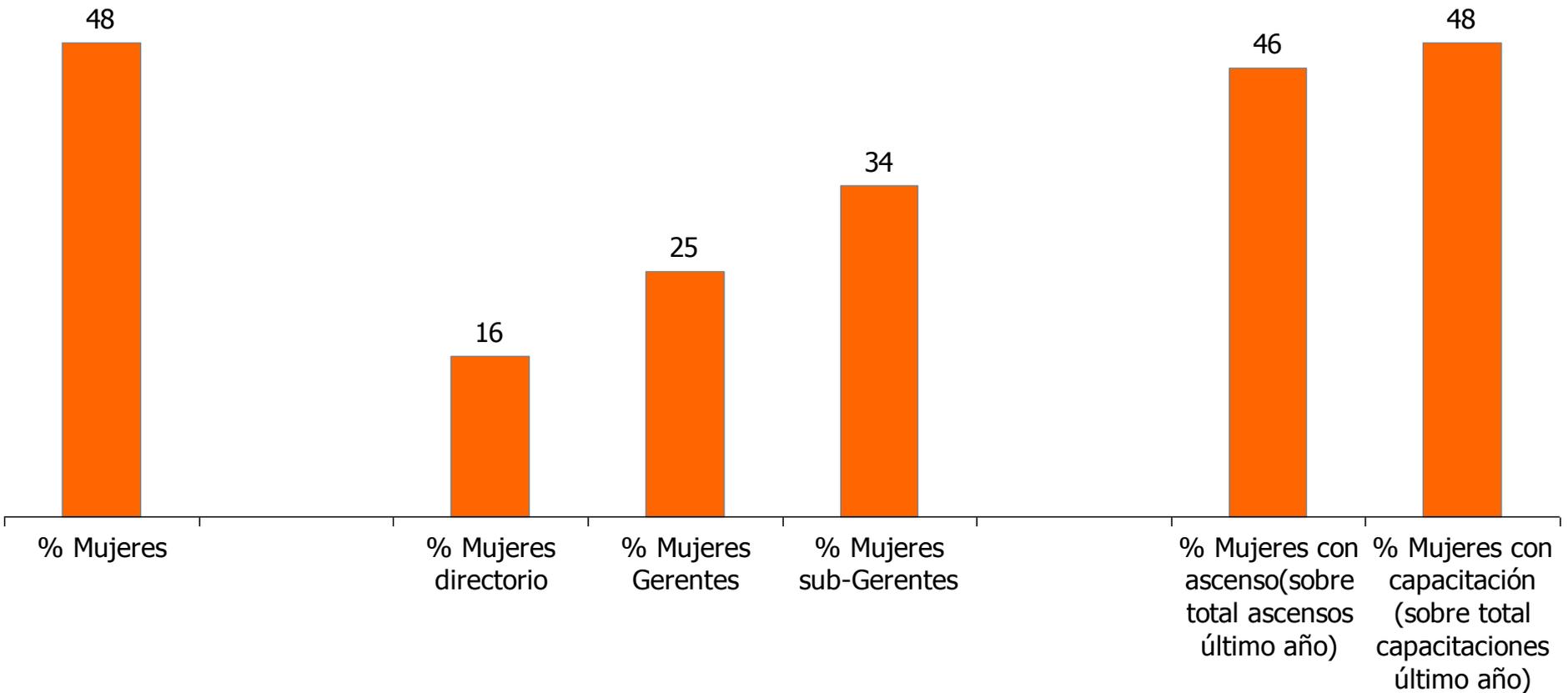
Se calcula no sólo considerando el nivel de **conocimiento** en torno a las prácticas de Conciliación, sino también en **el uso que hacen de ellas los colaboradores y el nivel de satisfacción de los beneficiarios.**

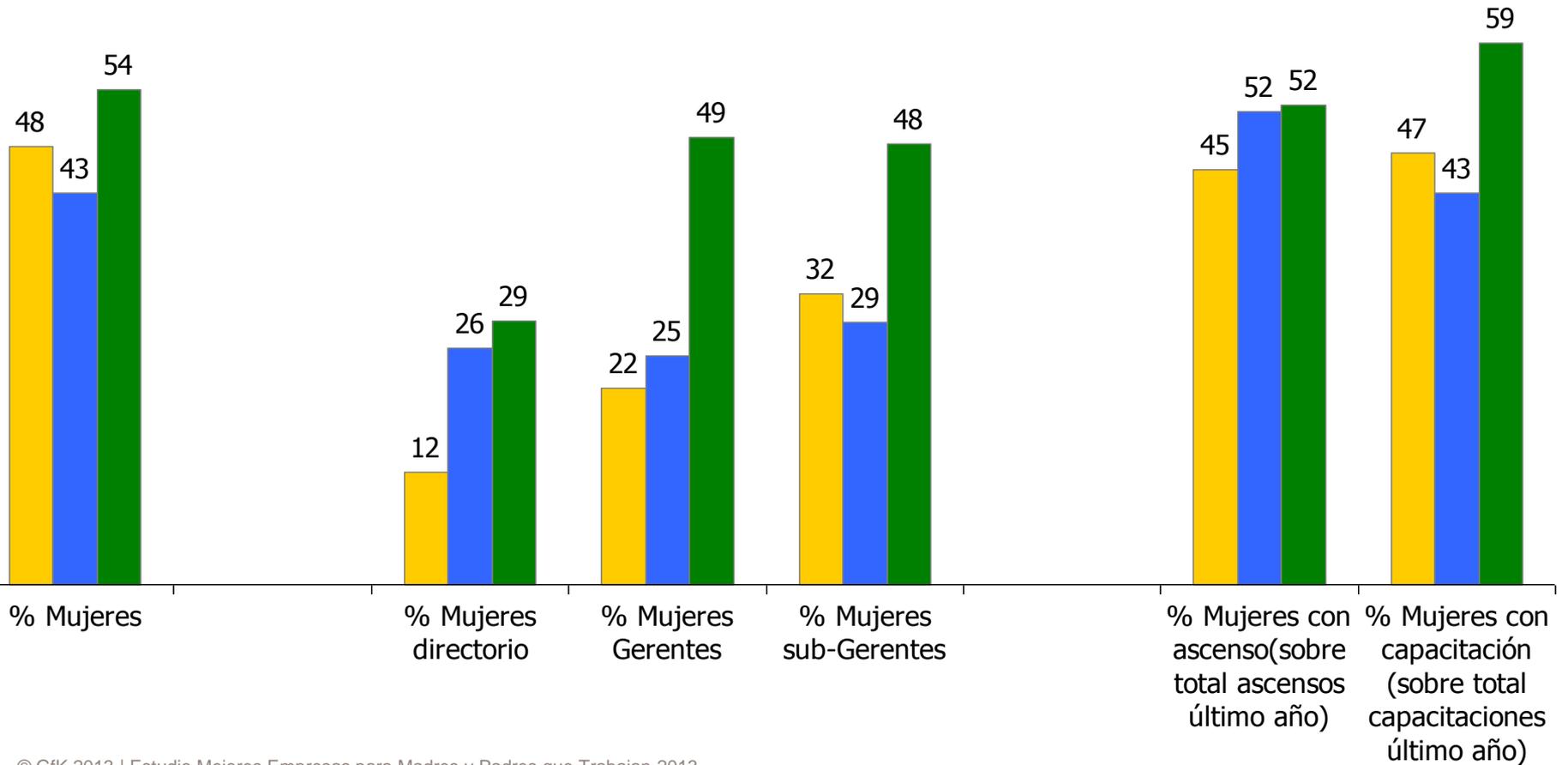
Temas claves para la Conciliación, según prioridad dada en el Ranking



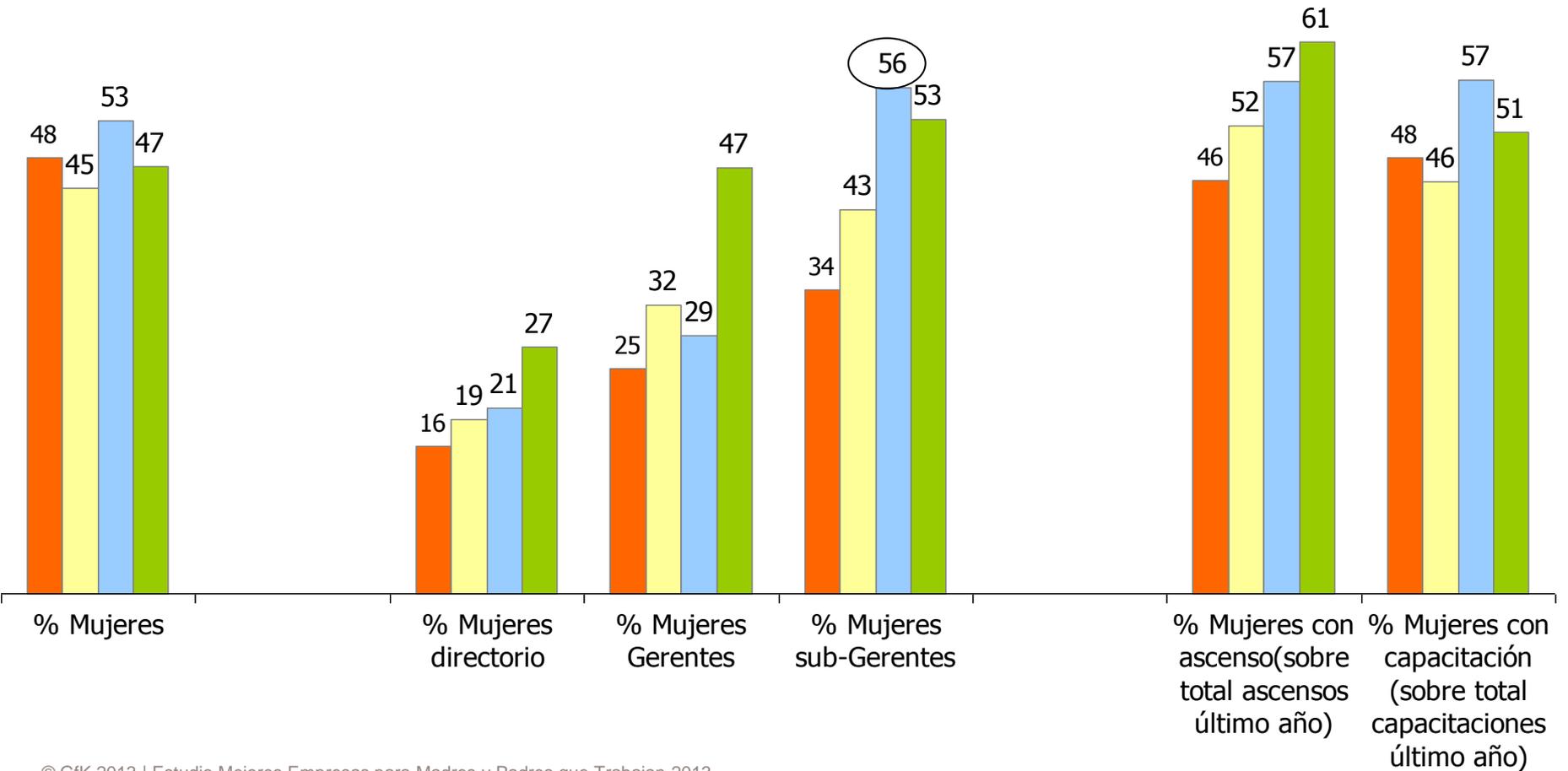
Principales resultados

Participación femenina





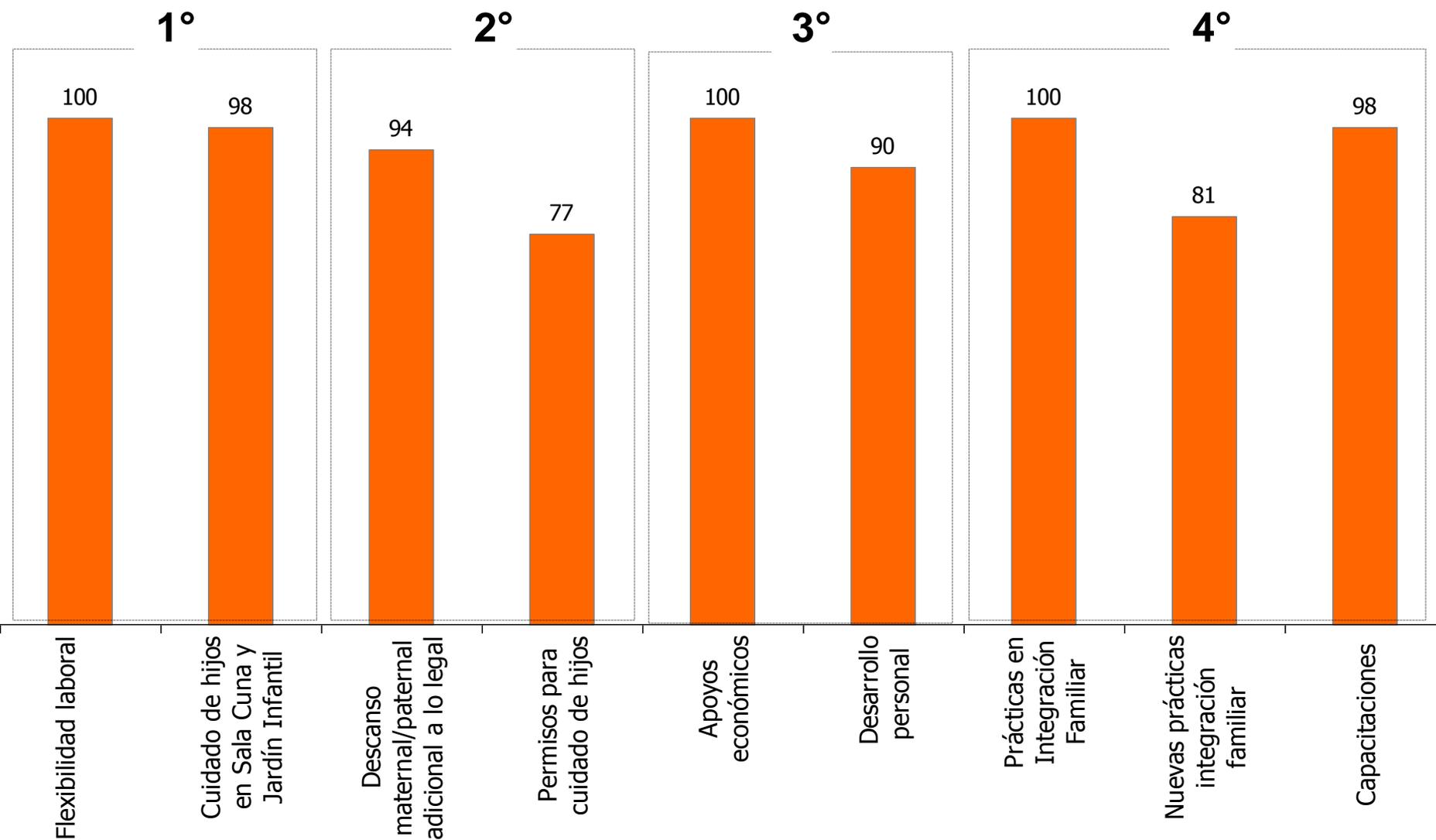
Participación femenina



Existencia de políticas según RRHH

Encuesta RRHH- Existencia de políticas

% empresas que cuenta con políticas
(al menos una de las testeadas en cada categoría)



Encuesta RRHH- Existencia de políticas

Empresas Grandes

GfK Adimark

% empresas que cuenta con políticas
(al menos una de las testeadas en cada categoría)

Pymes

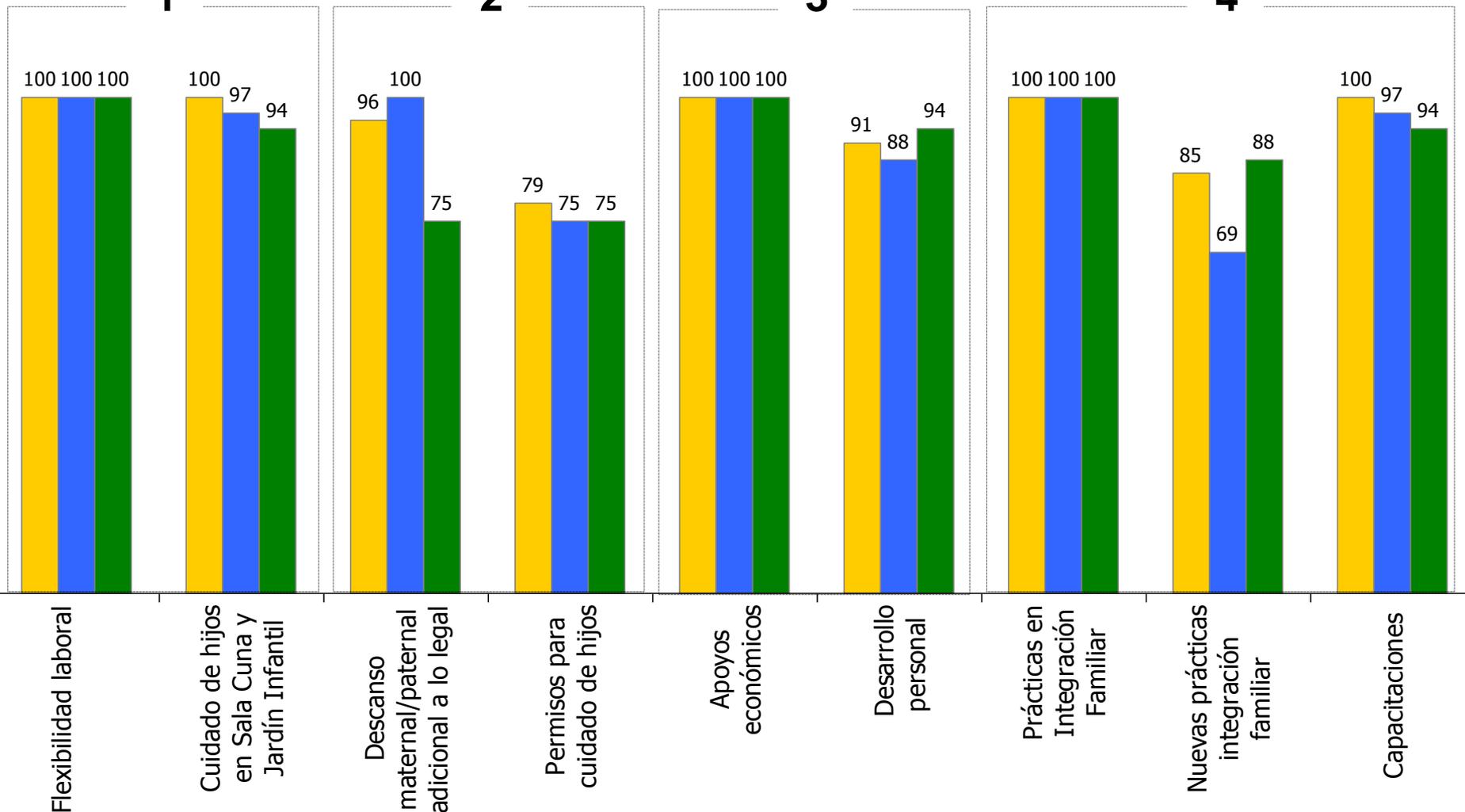
Organismos Públicos

1°

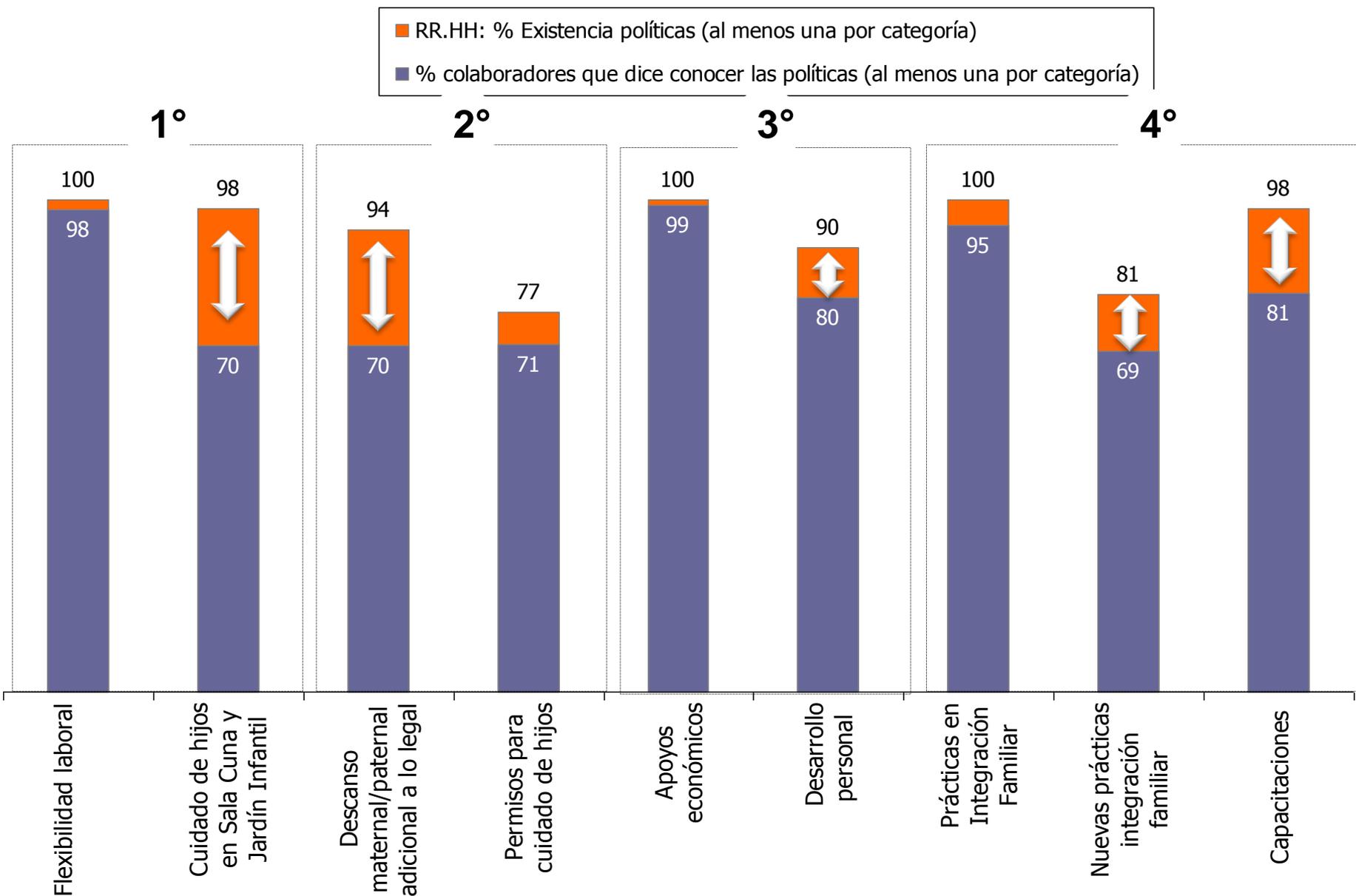
2°

3°

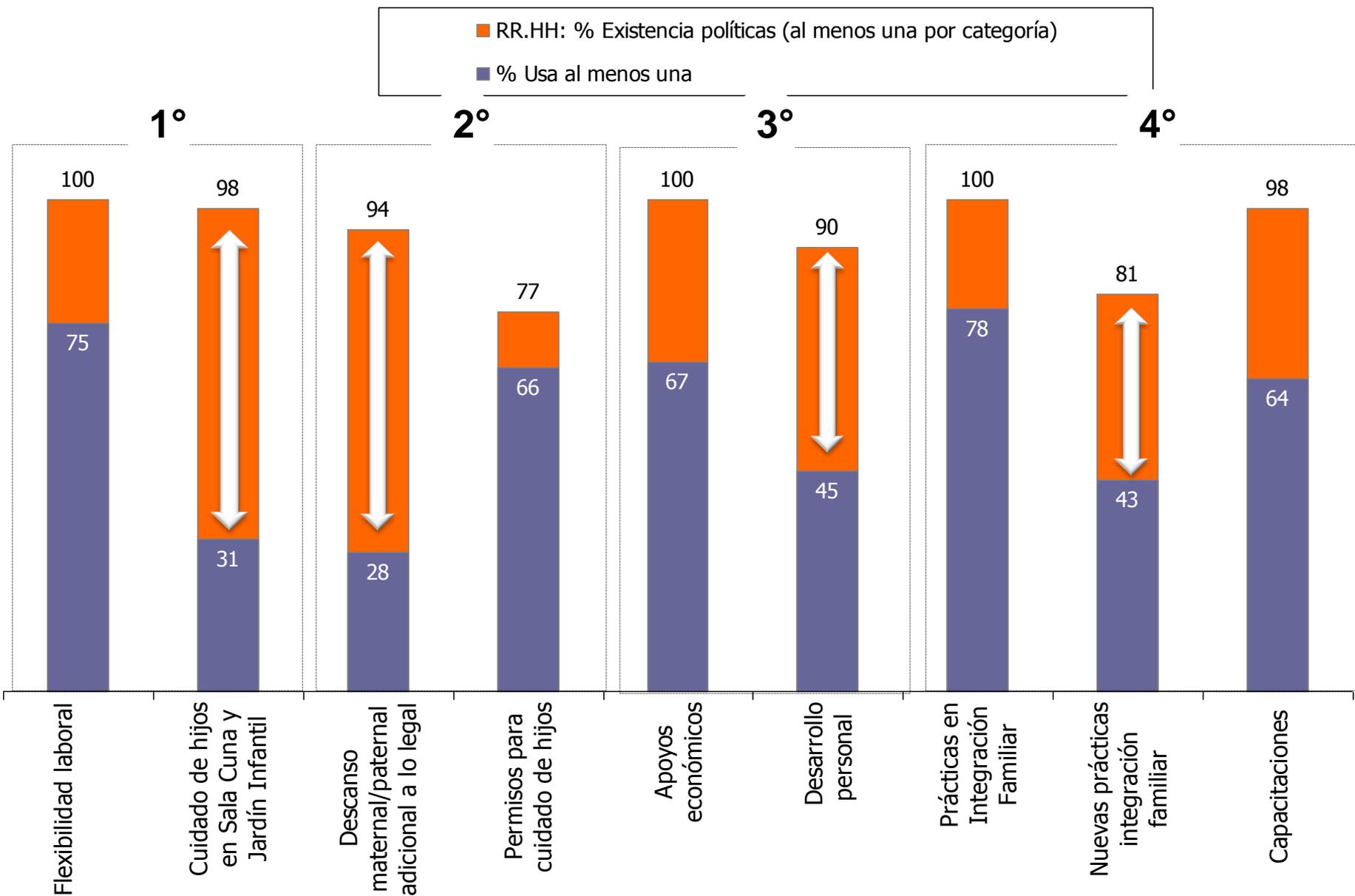
4°



¿Los trabajadores saben de su existencia?



¿Los trabajadores usan estos beneficios?



¿Están satisfechos?

Colaboradores- Nivel Satisfacción con políticas

Total Empresas

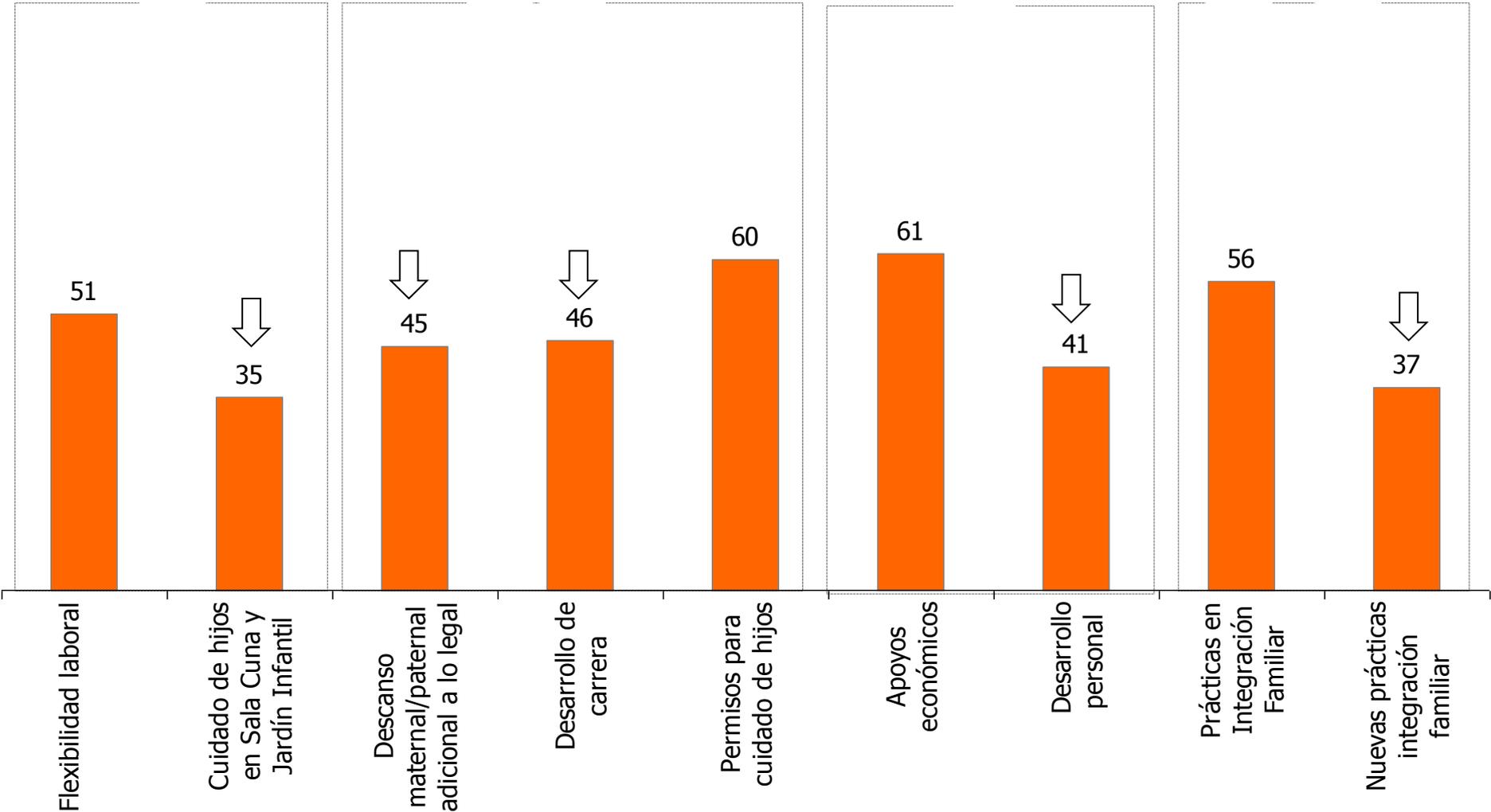
% colaboradores que está satisfecho o muy satisfecho con las políticas

1°

2°

3°

4°



Colaboradores- Nivel Satisfacción con políticas

Empresas Grandes

GfK Adimark

Pymes

Organismos Públicos

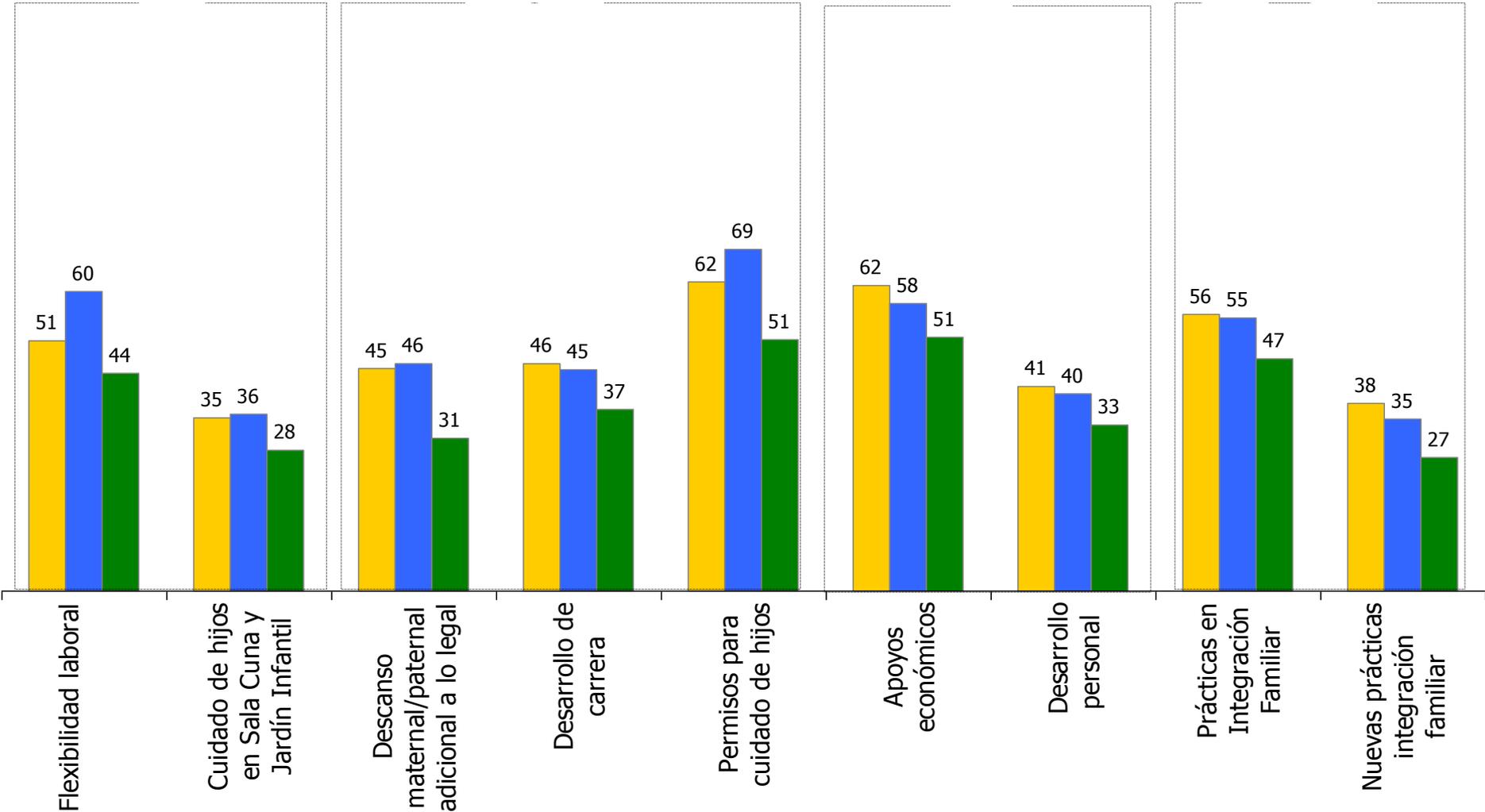
% colaboradores que está satisfecho o muy satisfecho con las políticas

1°

2°

3°

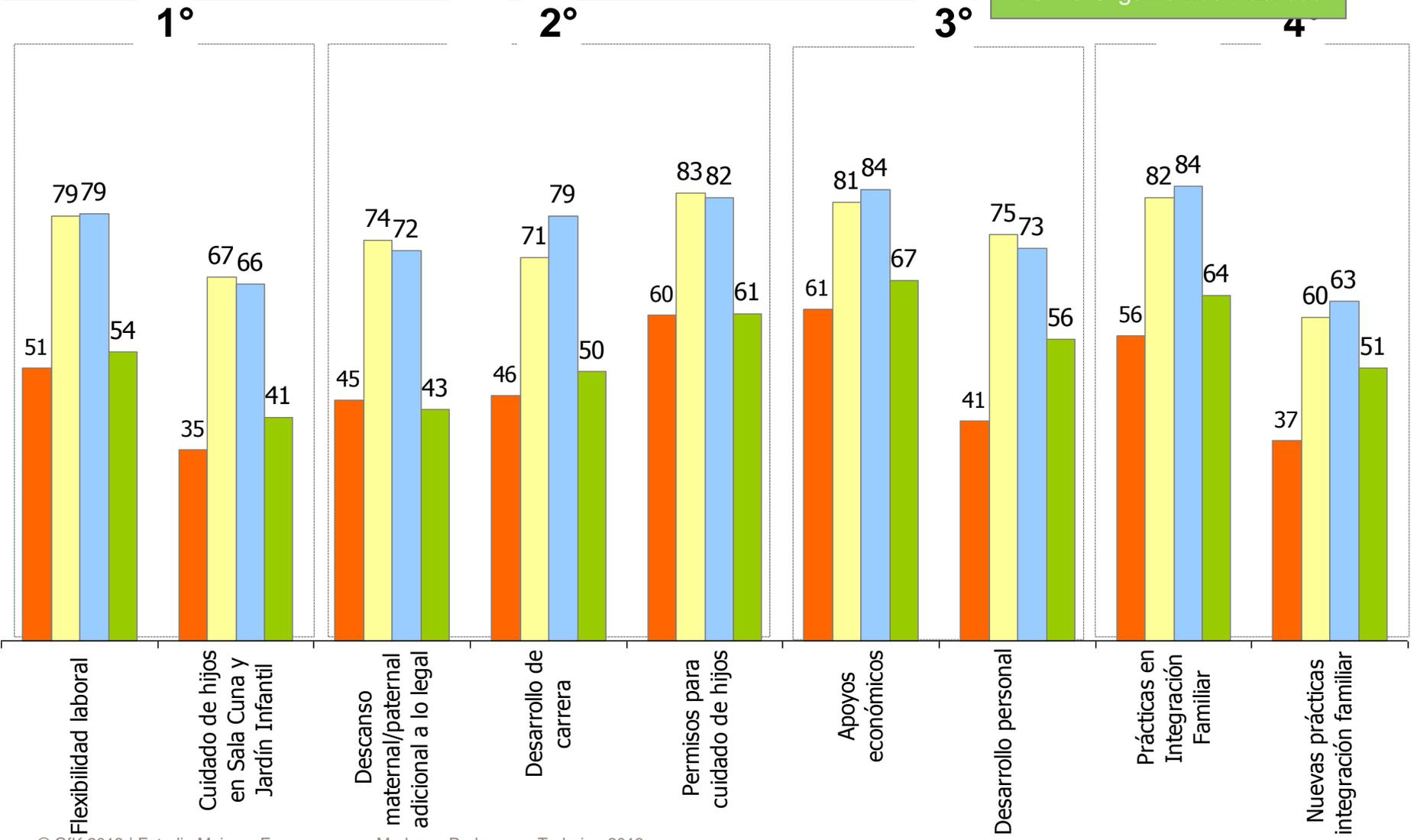
4°



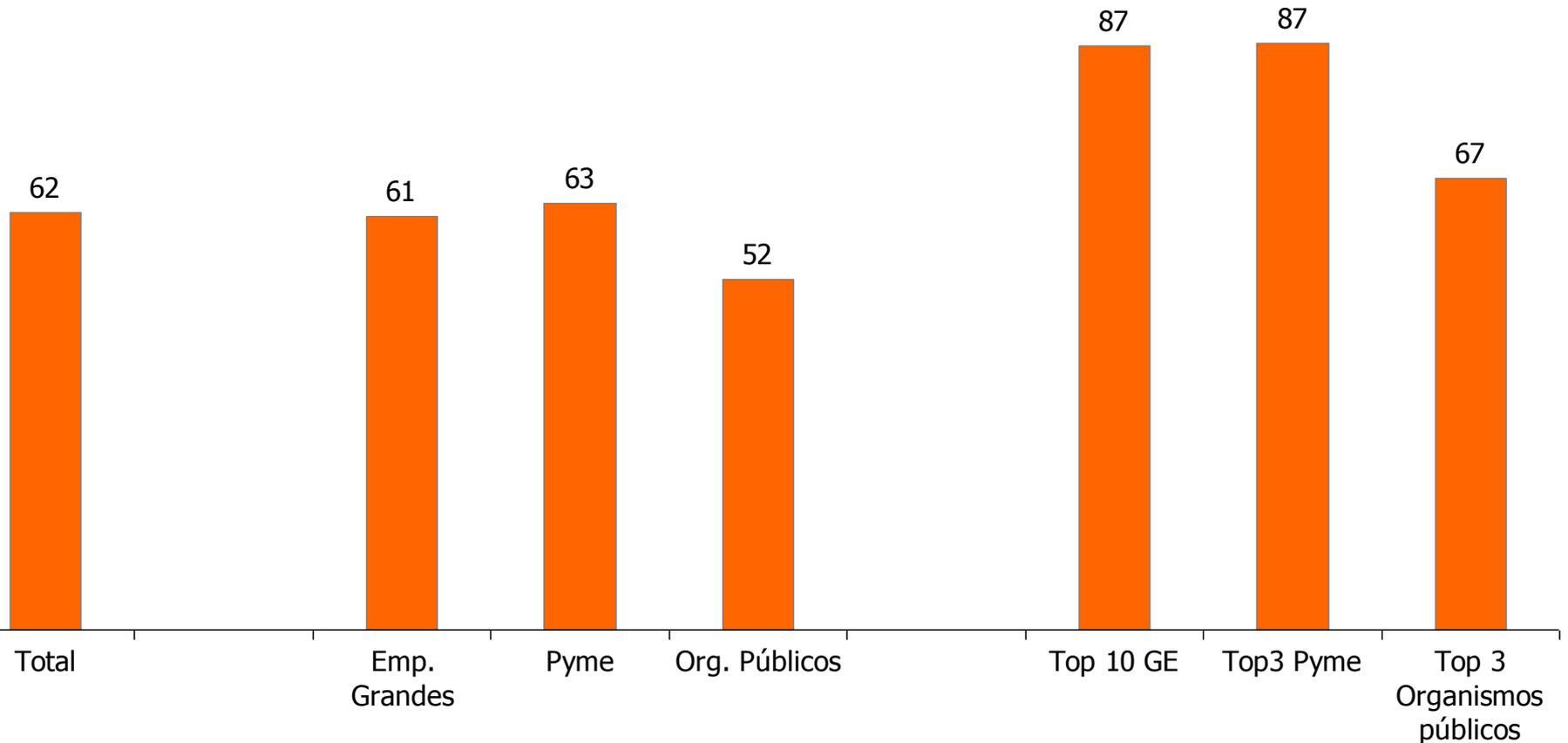
Colaboradores- Nivel Satisfacción con políticas

% colaboradores que está satisfecho o muy satisfecho con las políticas

| |
|---------------------------|
| TOTAL |
| TOP 10 Grandes Empresas |
| TOP 3 Pymes |
| TOP 3 Organismos Públicos |



% colaboradores que con seguridad SI recomendaría su organización a una persona que esté buscando trabajo y quiere compatibilizar su vida laboral con su vida familiar



Conclusion: No basta tener las políticas adecuadas de conciliación. Se requiere una cultura que sólo algunas empresas logran. Esas son las ganadoras.



Gracias



chile
unido
FUNDACIÓN

ya
EL MERCURIO