



# Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan 2013



chile  
unido  
FUNDACIÓN



# Resultados Estudio 2013

## ¿Cómo se obtuvo la información?

# Fases del estudio

## 1. Convocatoria

- La Fundación Chile Unido junto con la Revista Ya, invitan a distintas empresas a participar del estudio.
- 131 organizaciones se inscriben; por diversos motivos, 114 empresas llegan a la fase final.

## 2. Encuesta RRHH

- Encuestas Online a **Gerentes/Encargados de RRHH de 114 Empresas** (chilenas y extranjeras que operan en Chile)
- **Terreno:** Octubre-Noviembre 2013

## 3. Encuestas Colaboradores

- Encuestas Online (algunos casos autoaplicada), **padres y madres con hijos** menores o igual a 15 años. Se realizaron **16.851 encuestas**. Para asegurar la **representatividad** cada empresa tuvo que cumplir una **tasa min de respuesta**.
- **Terreno:** Octubre-Noviembre 2013

## Tipología de las 114 Empresas

**Se agruparon en 3 segmentos:**

**Segmento  
Grandes**  
(66 empresas)

**Segmento  
Pymes**  
(32 empresas)

**Segmento  
Organismos  
Públicos**  
(16 empresas)

## Construcción del Ranking 2013

**Encuesta área  
Recursos Humanos  
35%**

Se calcula a partir de la **existencia de políticas y prácticas** referidas a la Conciliación Trabajo – Familia en cada organización.



**Encuesta  
Colaboradores  
65%**

Se calcula no sólo considerando el nivel de **conocimiento** en torno a las prácticas de Conciliación, sino también en **el uso que hacen de ellas los colaboradores y el nivel de satisfacción de los beneficiarios.**

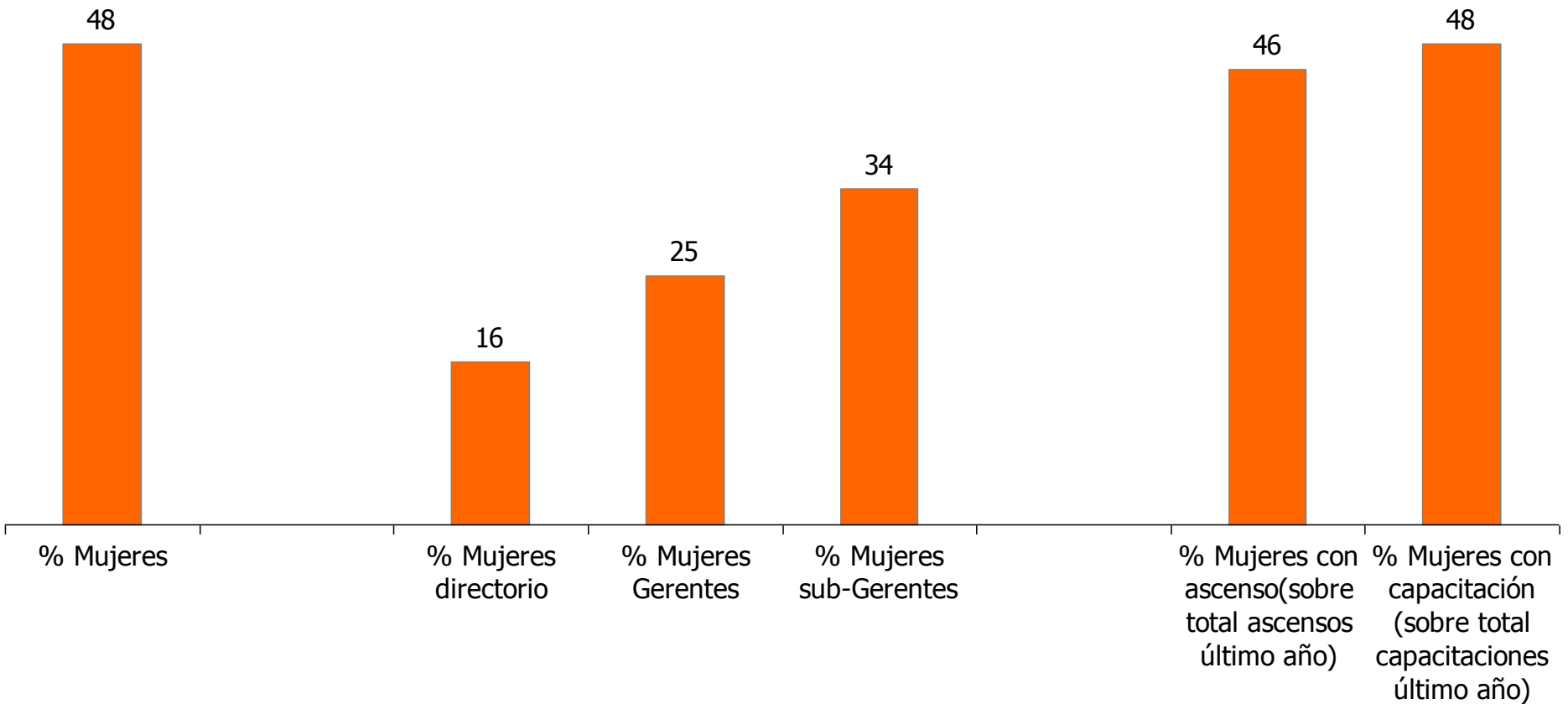
# Temas claves para la Conciliación, según prioridad dada en el Ranking

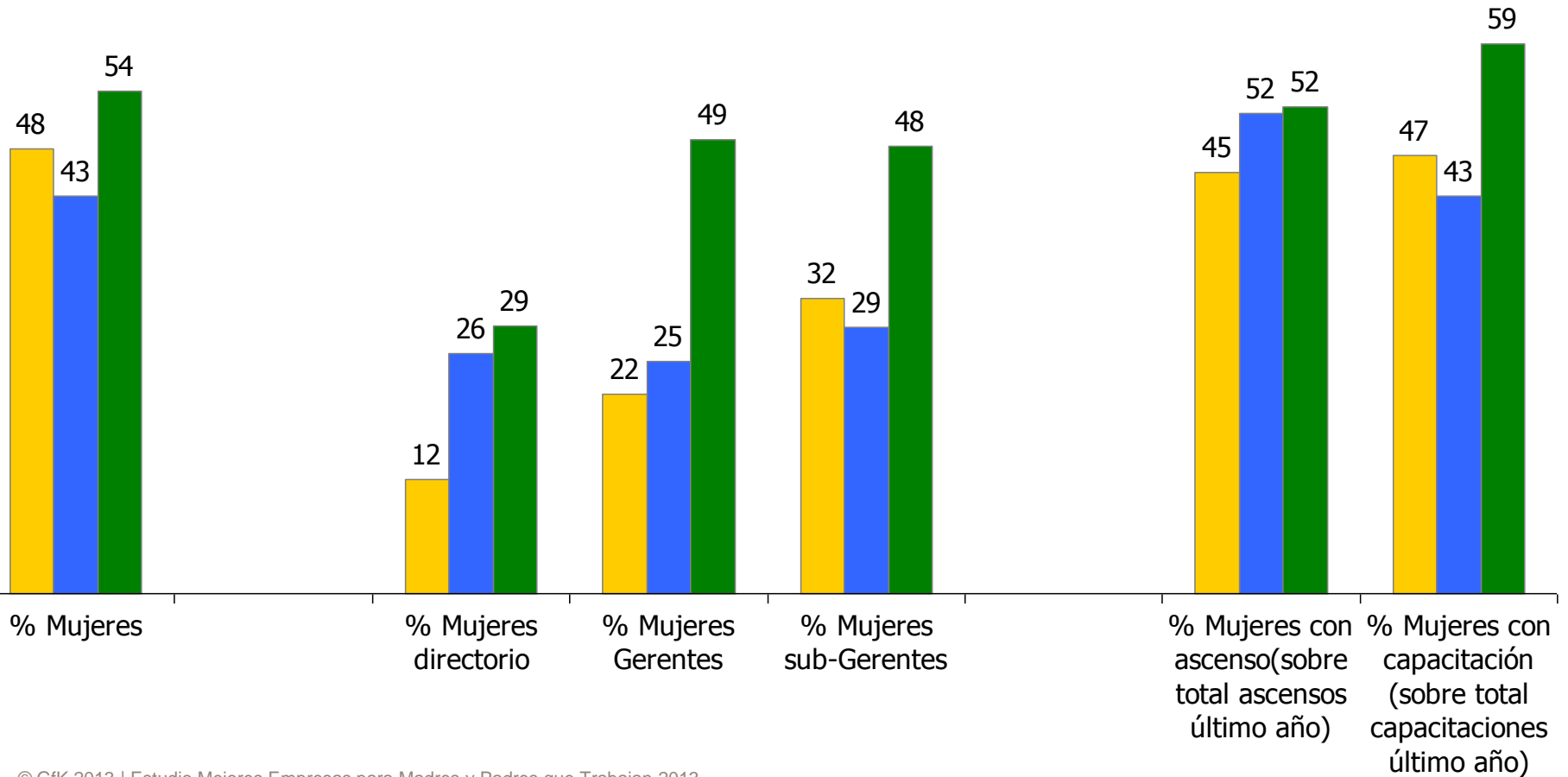


# Principales resultados

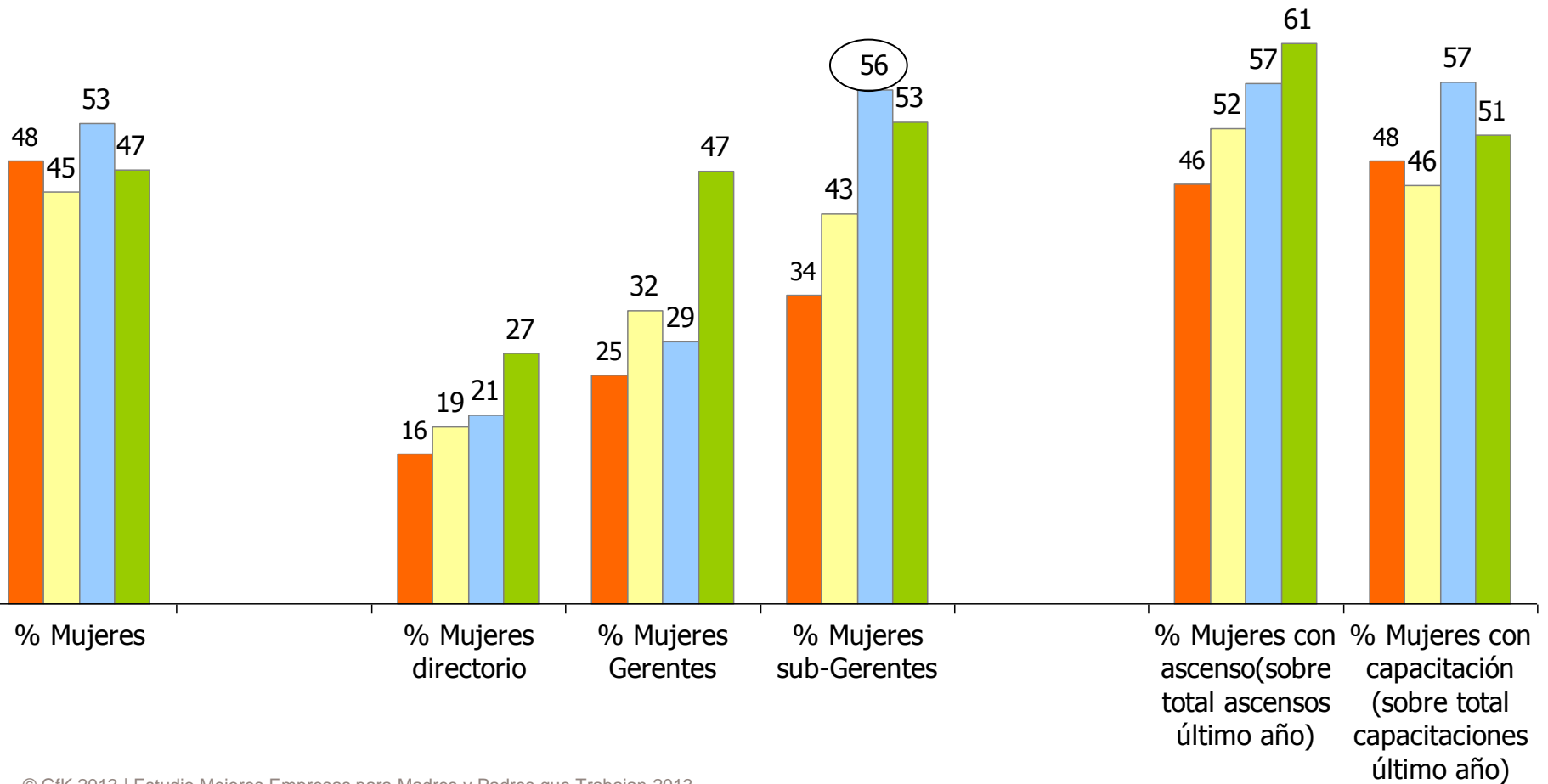
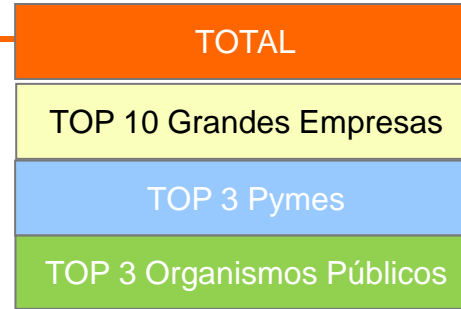
# Participación femenina







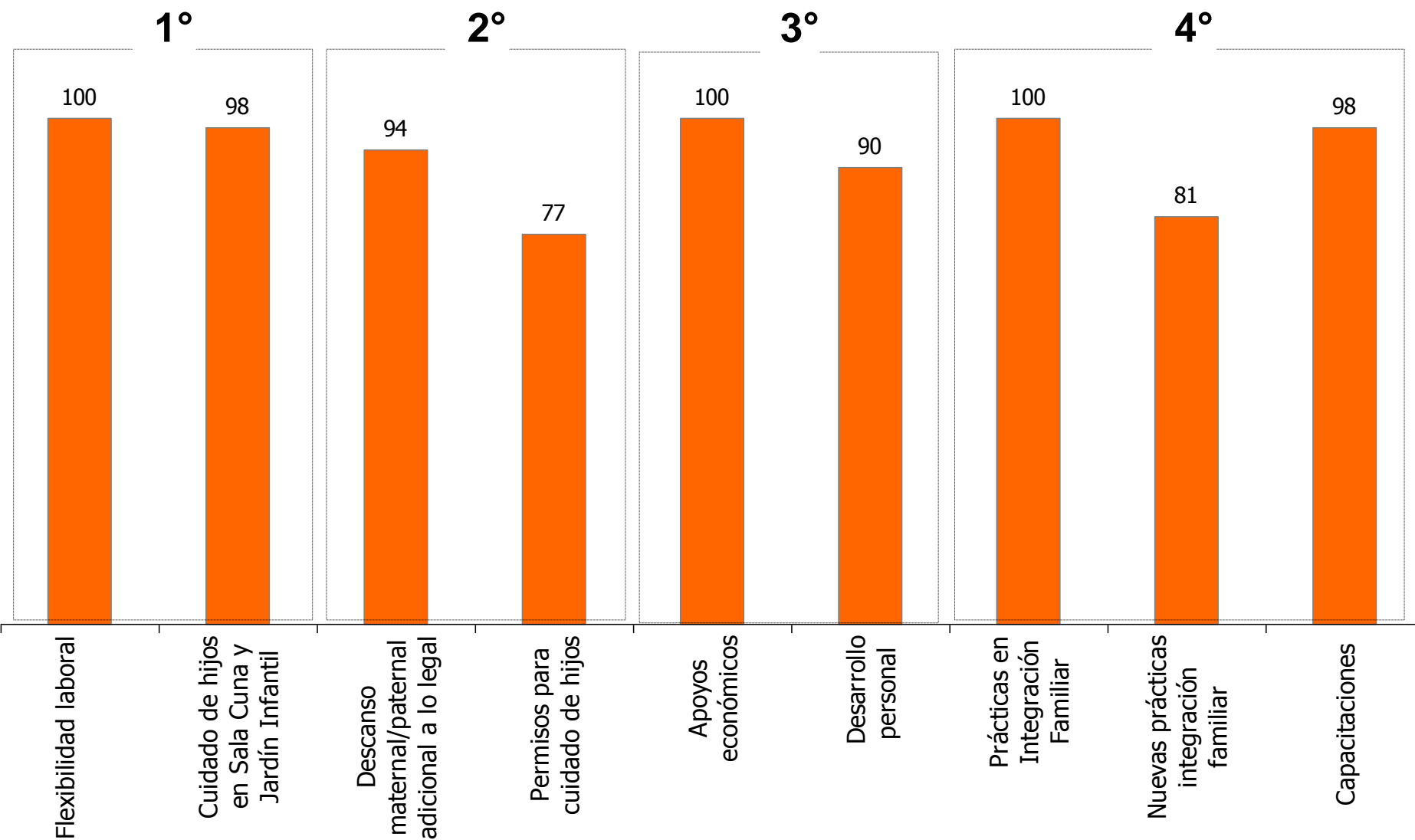
# Participación femenina



# Existencia de políticas según RRHH

# Encuesta RRHH- Existencia de políticas

% empresas que cuenta con políticas  
(al menos una de las testeadas en cada categoría)



# Encuesta RRHH- Existencia de políticas

Empresas Grandes

GfK Adimark

% empresas que cuenta con políticas  
(al menos una de las testeadas en cada categoría)

Pymes

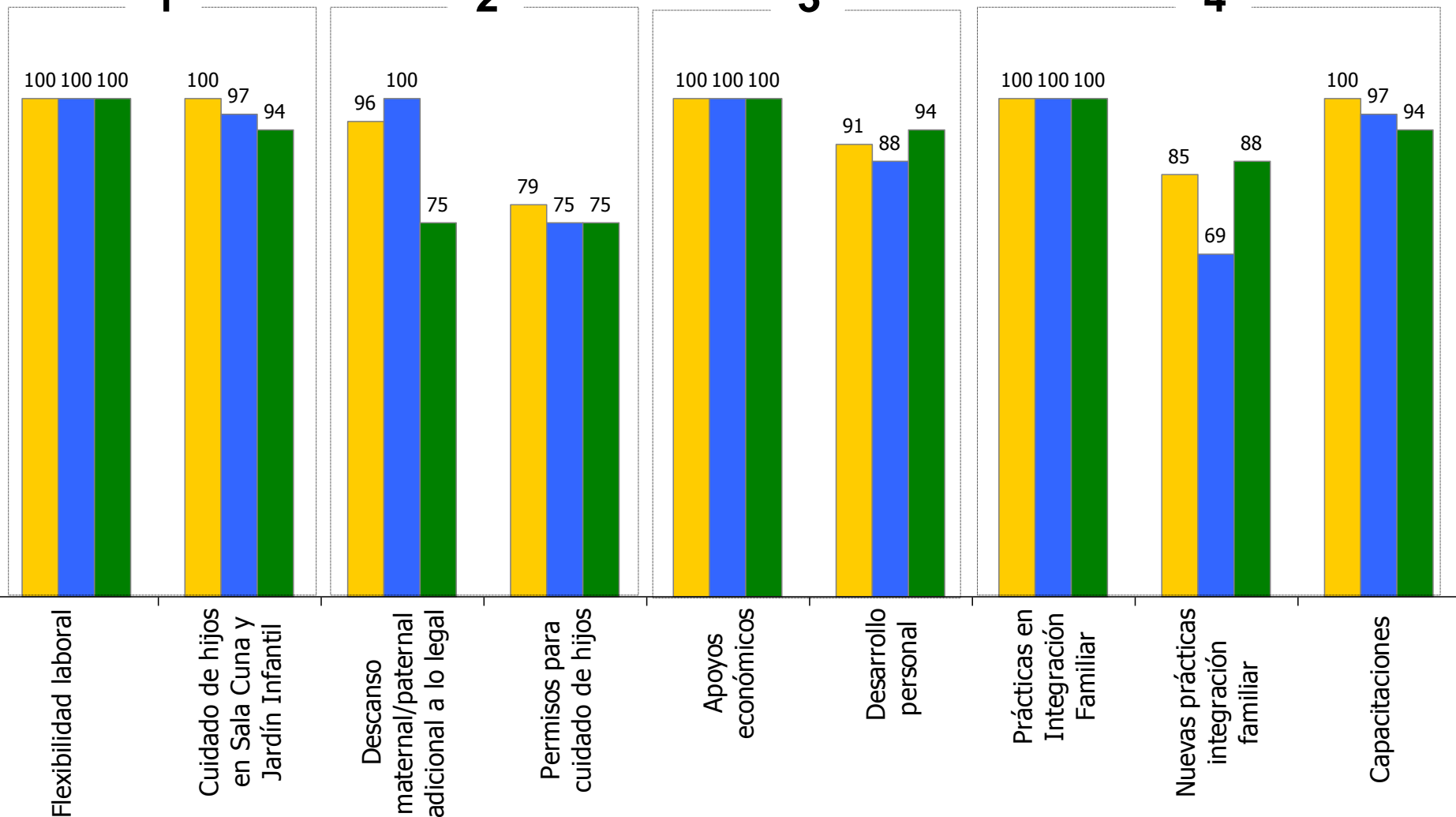
Organismos Públicos

1°

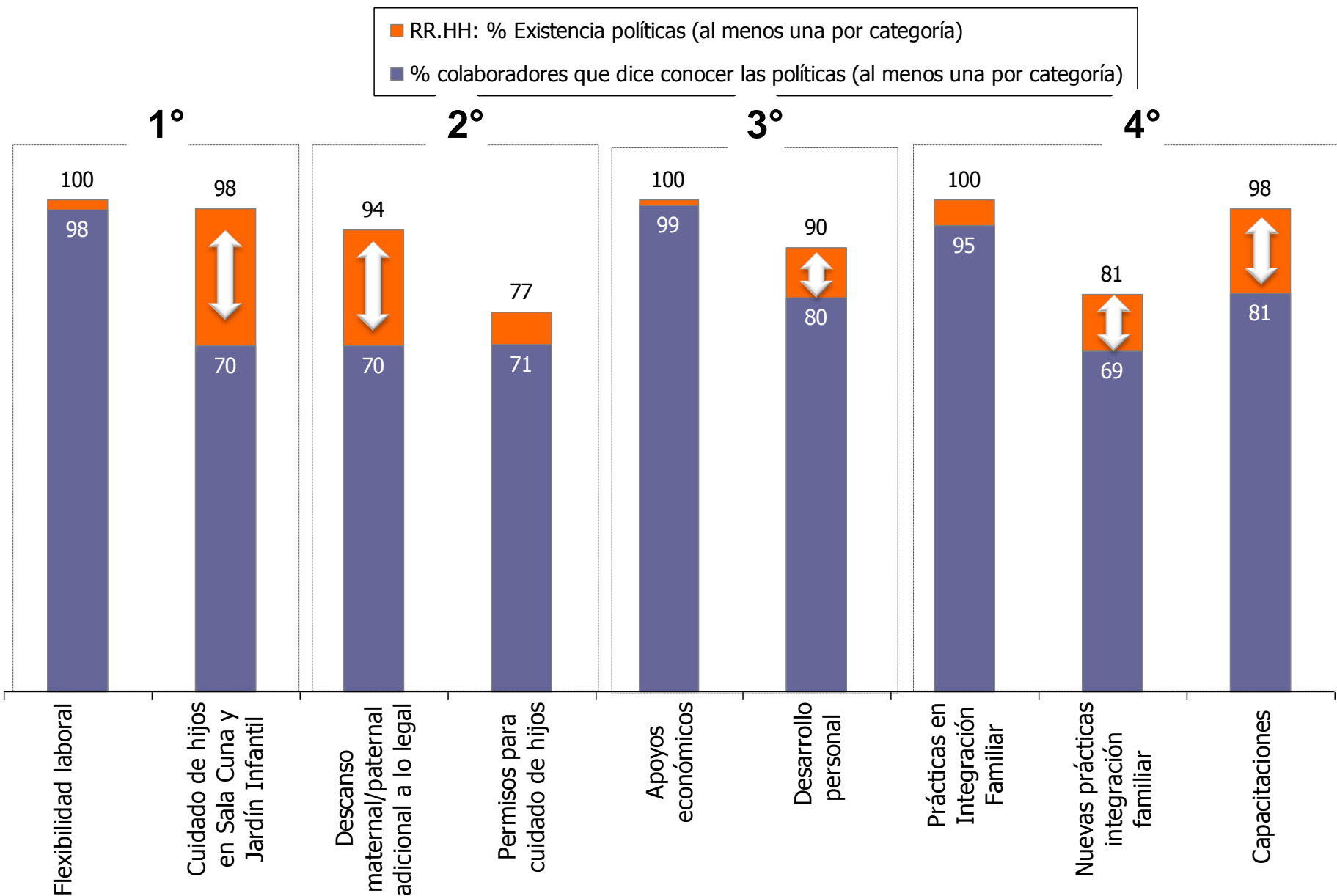
2°

3°

4°

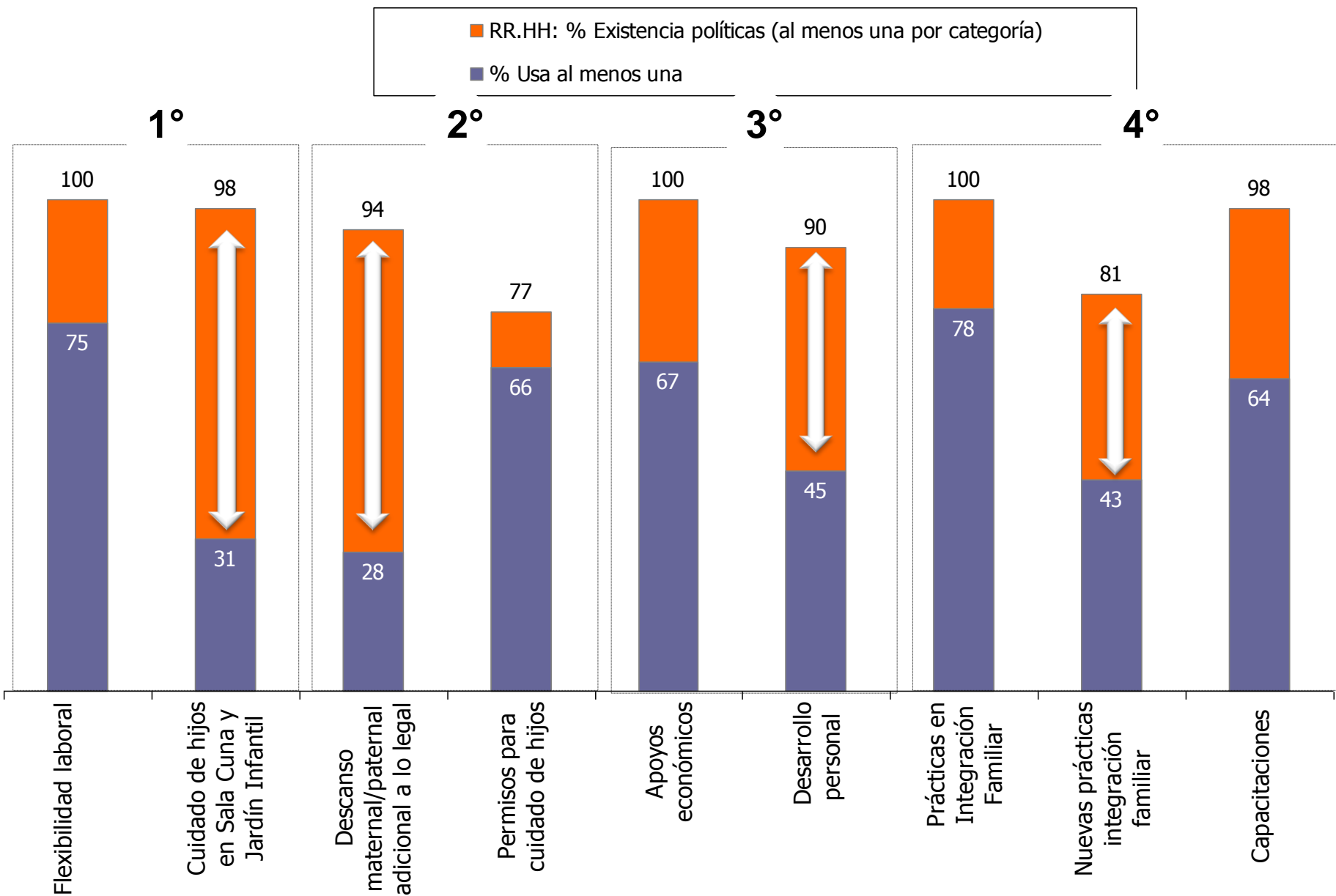


¿Los trabajadores saben de su existencia?





¿Los trabajadores usan estos beneficios?



# ¿Están satisfechos?

# Colaboradores- Nivel Satisfacción con políticas

Total Empresas

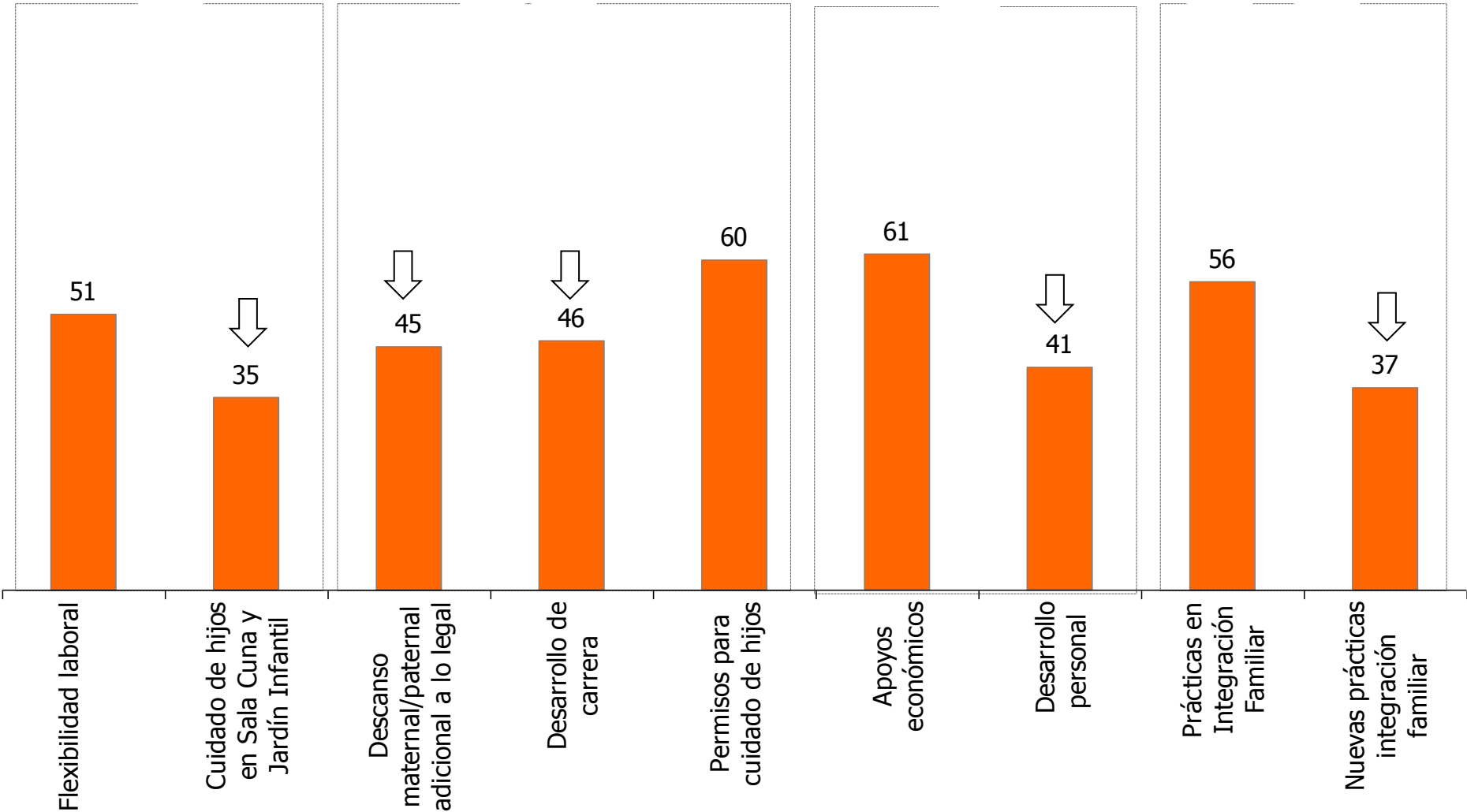
% colaboradores que está satisfecho o muy satisfecho con las políticas

1°

2°

3°

4°



# Colaboradores- Nivel Satisfacción con políticas

Empresas Grandes

GfK Adimark

Pymes

Organismos Públicos

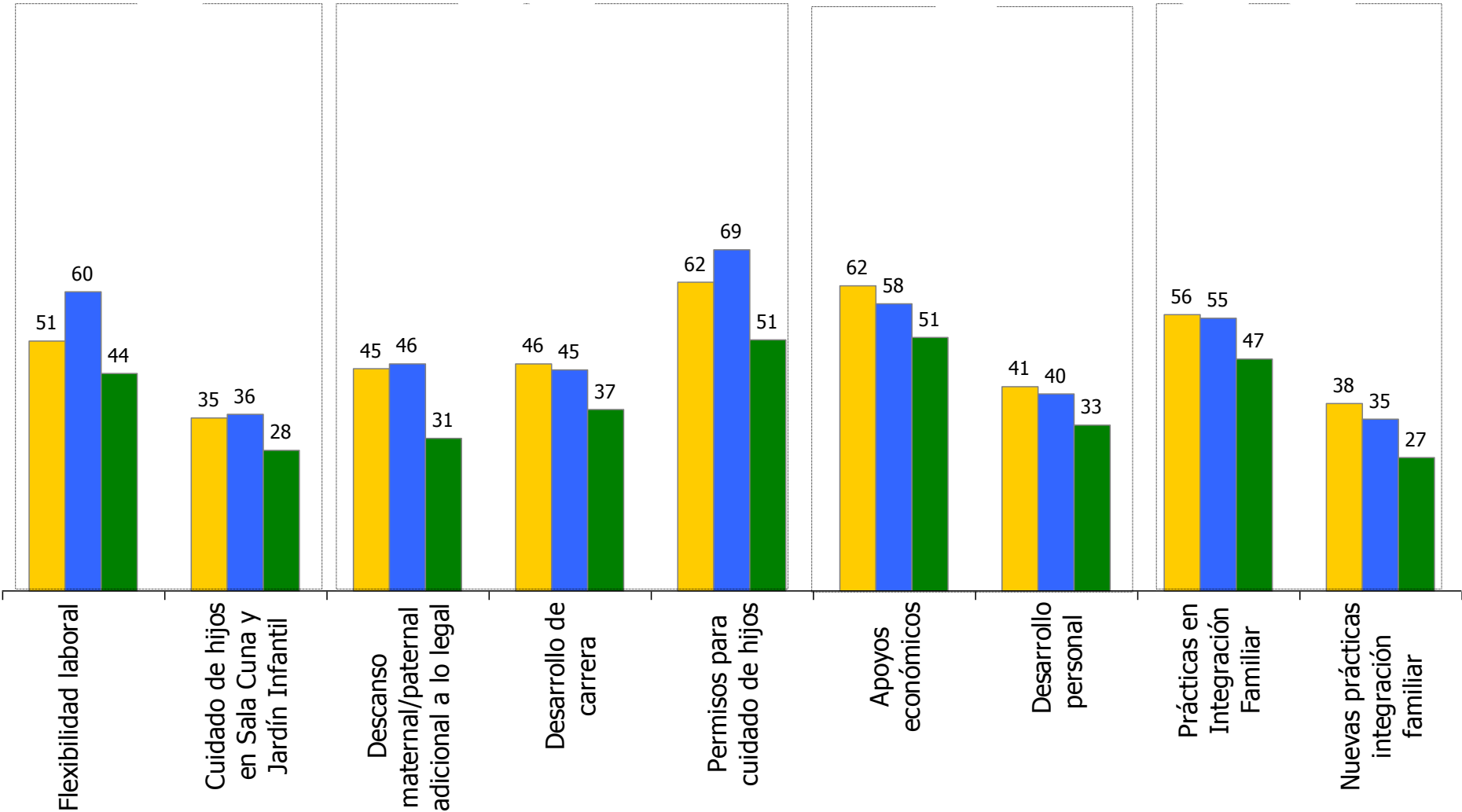
% colaboradores que está satisfecho o muy satisfecho con las políticas

1°

2°

3°

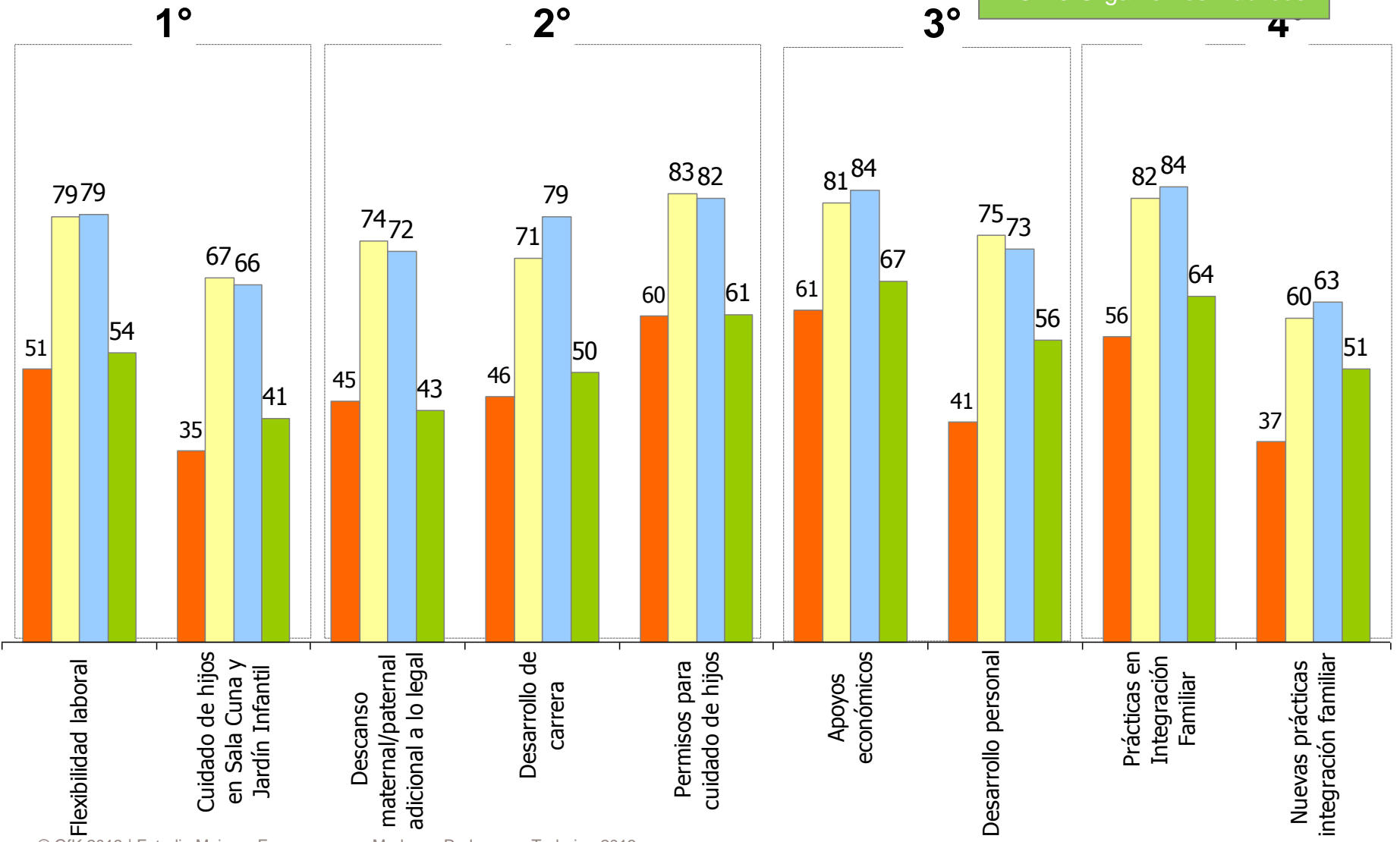
4°



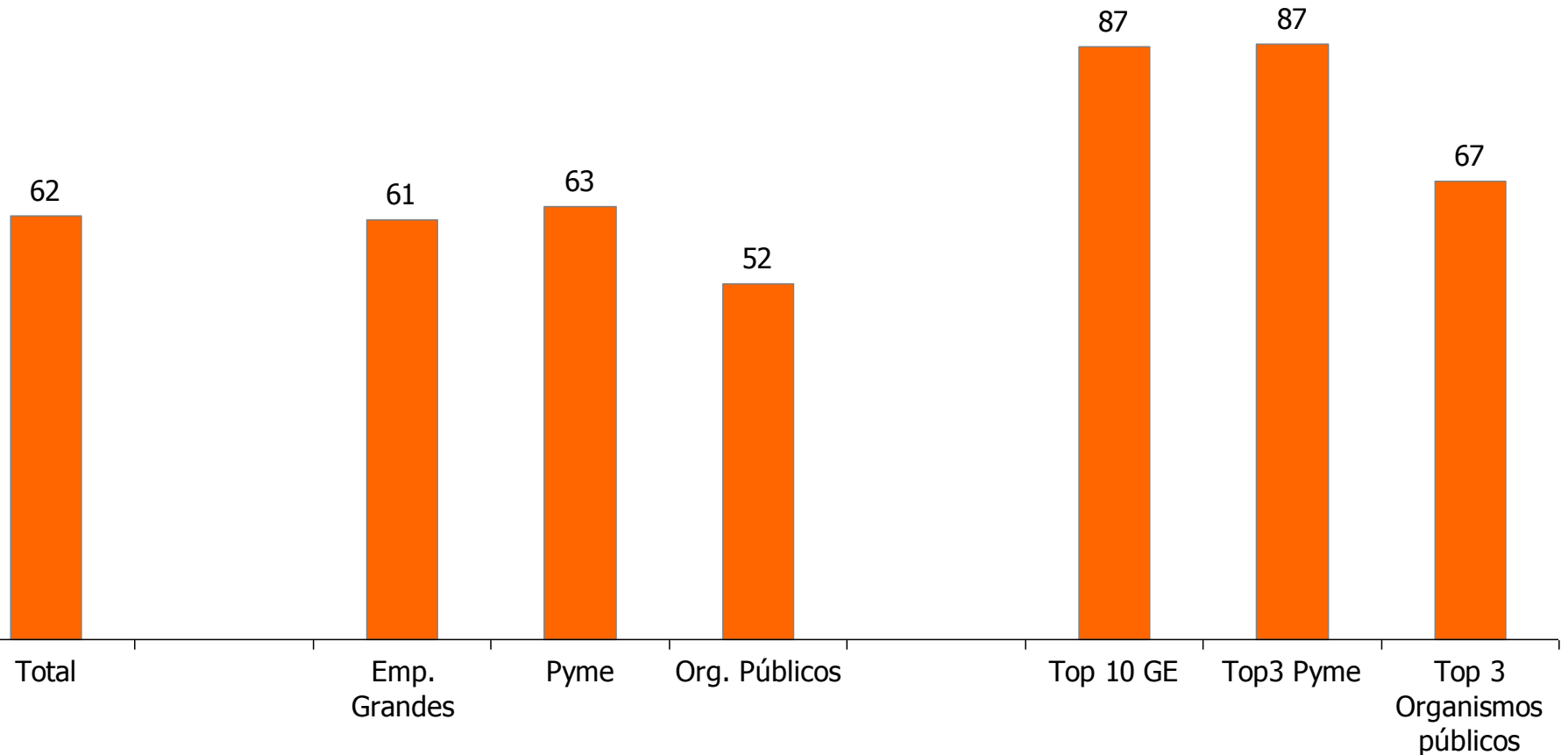
# Colaboradores- Nivel Satisfacción con políticas

% colaboradores que está satisfecho o muy satisfecho con las políticas

TOTAL
TOP 10 Grandes Empresas
TOP 3 Pymes
TOP 3 Organismos Públicos



% colaboradores que con seguridad SI recomendaría su organización a una persona que esté buscando trabajo y quiere compatibilizar su vida laboral con su vida familiar



Conclusion: No basta tener las políticas adecuadas de conciliación. Se requiere una cultura que sólo algunas empresas logran. Esas son las ganadoras.





Gracias



chile  
unido  
FUNDACIÓN

ya  
EL MERCURIO