



1998- 2017

# 19 AÑOS FUNDACIÓN CHILE UNIDO

Promoviendo la Conciliación en las organizaciones

Verónica Hoffmann C., Directora Ejecutiva  
[@vhoffmann](#) [@FundaChileUnido](#)



Fundación Chile Unido es una institución privada e independiente, sin fines de lucro, que lleva 19 años trabajando para que todos construyamos un país más humano.

# NUESTROS PROGRAMAS



## ACOMPañAMIENTO INTEGRAL A EMBARAZADAS

Respeto y protección de la  
Vida, apoyando a  
embarazadas en situación de  
vulnerabilidad



## COMUNÍCATE

Fortalecimiento de la Familia,  
brindando apoyo psicológico a través  
del teléfono para resolver problemas  
de salud mental



## CONCILIACIÓN FAMILIA Y TRABAJO

Promoción de buenas  
prácticas para integrar la vida  
laboral, familiar y personal al  
interior de las organizaciones

# PROGRAMA DE CONCILIACIÓN FAMILIA & TRABAJO

DESDE AÑO 2003

Acompañando a organizaciones privadas y públicas en sus procesos de transformación que han impactado en una cultura que fomenta el equilibrio entre la vida laboral, familiar y personal.



# PROGRAMA DE CONCILIACIÓN FAMILIA & TRABAJO



## ESTUDIO

“Mejores Empresas  
para Madres y Padres que  
Trabajan”



## SERVICIOS PARA EMPRESAS

Academia para la Vida  
Comunícate Empresa  
Protocolo de Riesgo Psicosocial



## ENCUENTROS CON EMPRESAS

Conciliación  
Familia -Trabajo



## PUBLICACIONES

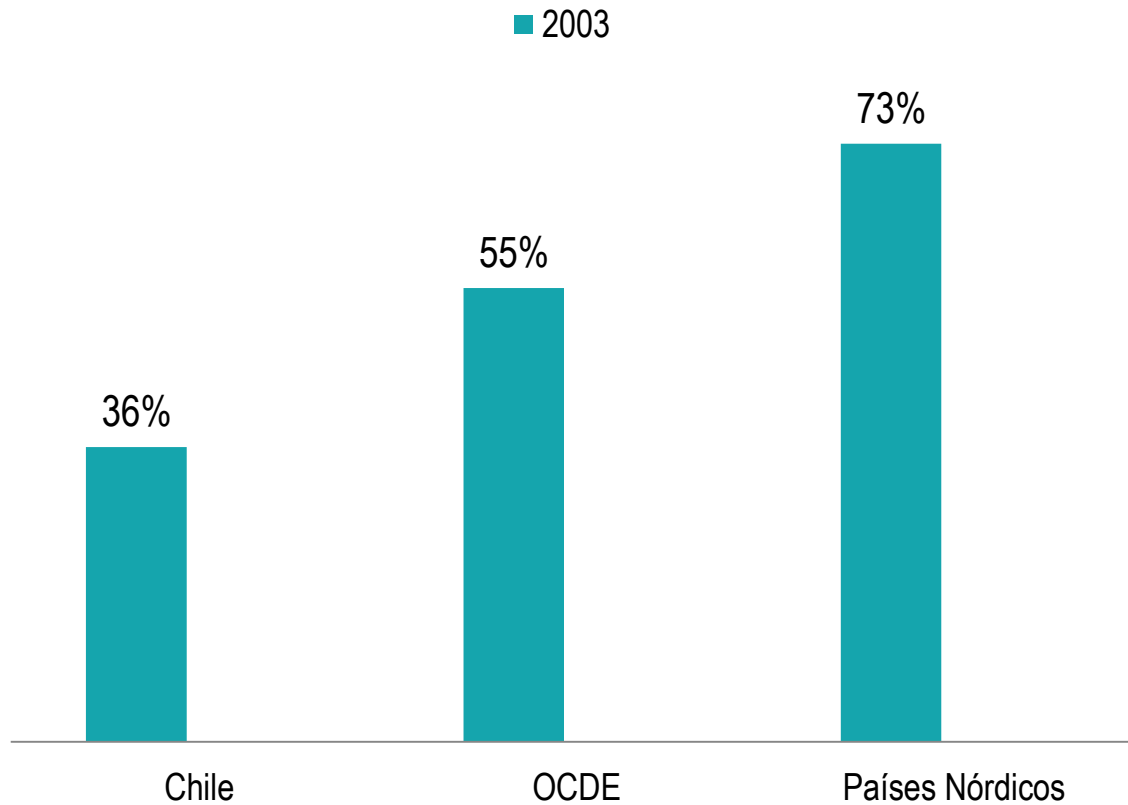
Temas de  
Familia y Trabajo

2003

# QUÉ SUCEDÍA EN CHILE

*Se incorpora progresivamente la Mujer al Trabajo*

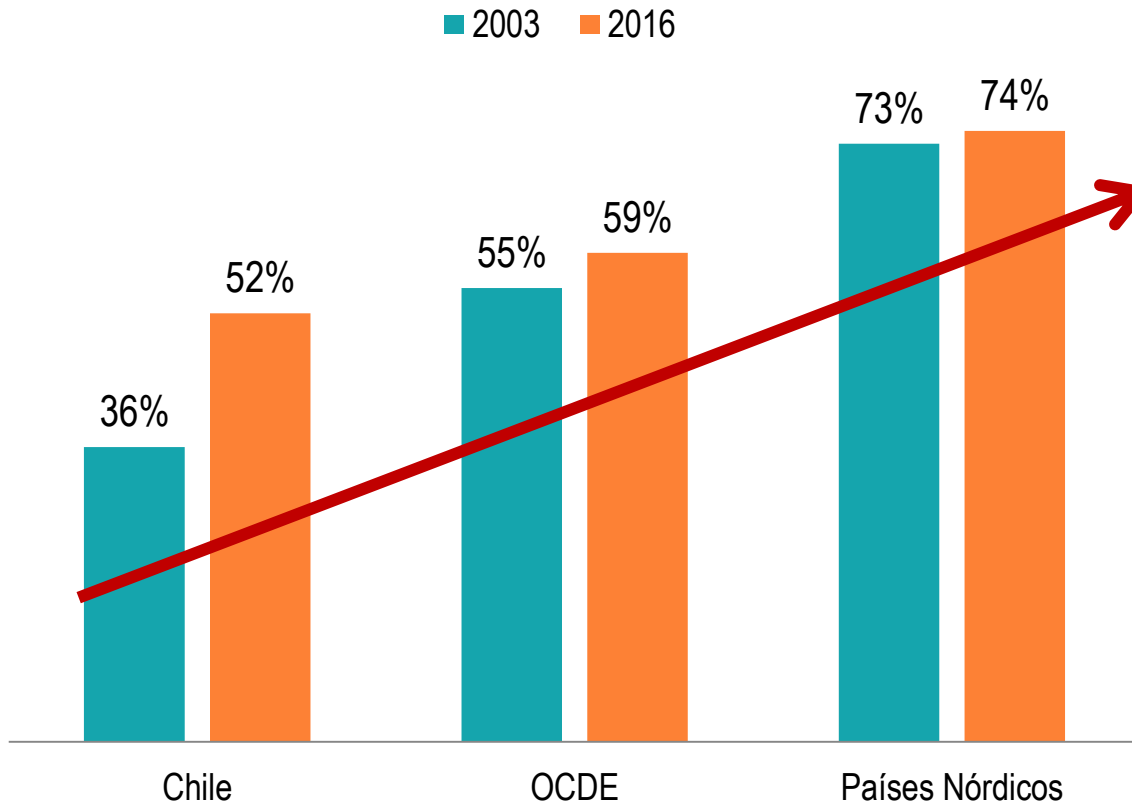
## TASA DE OCUPACIÓN FEMENINA



Fuente: [www.ocde.org](http://www.ocde.org)

*Se incorpora progresivamente la Mujer al Trabajo*

## TASA DE OCUPACIÓN FEMENINA



2003

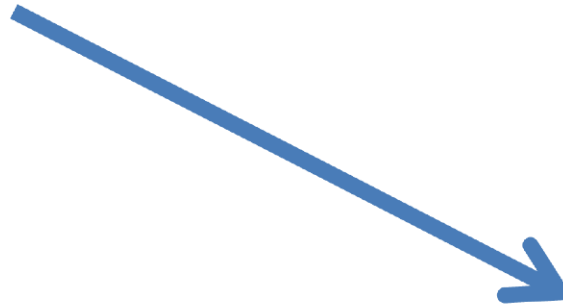
# QUÉ SUCEDÍA EN CHILE

*La Natalidad está por debajo de la Tasa de Reposición Generacional*



**2003**

**2,00**



**2017**

**1,85**

Fuente: Estimaciones y Proyecciones 1990 – 2020, INE



2003

# CÓMO APORTAR A LAS ORGANIZACIONES



WORKING  
MOTHER



## Estudio “Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan”



chile  
unido  
FUNDACIÓN

ya  
EL MERCURIO

# ESTUDIO

## “MEJORES EMPRESAS PARA MADRES Y PADRES QUE TRABAJAN”

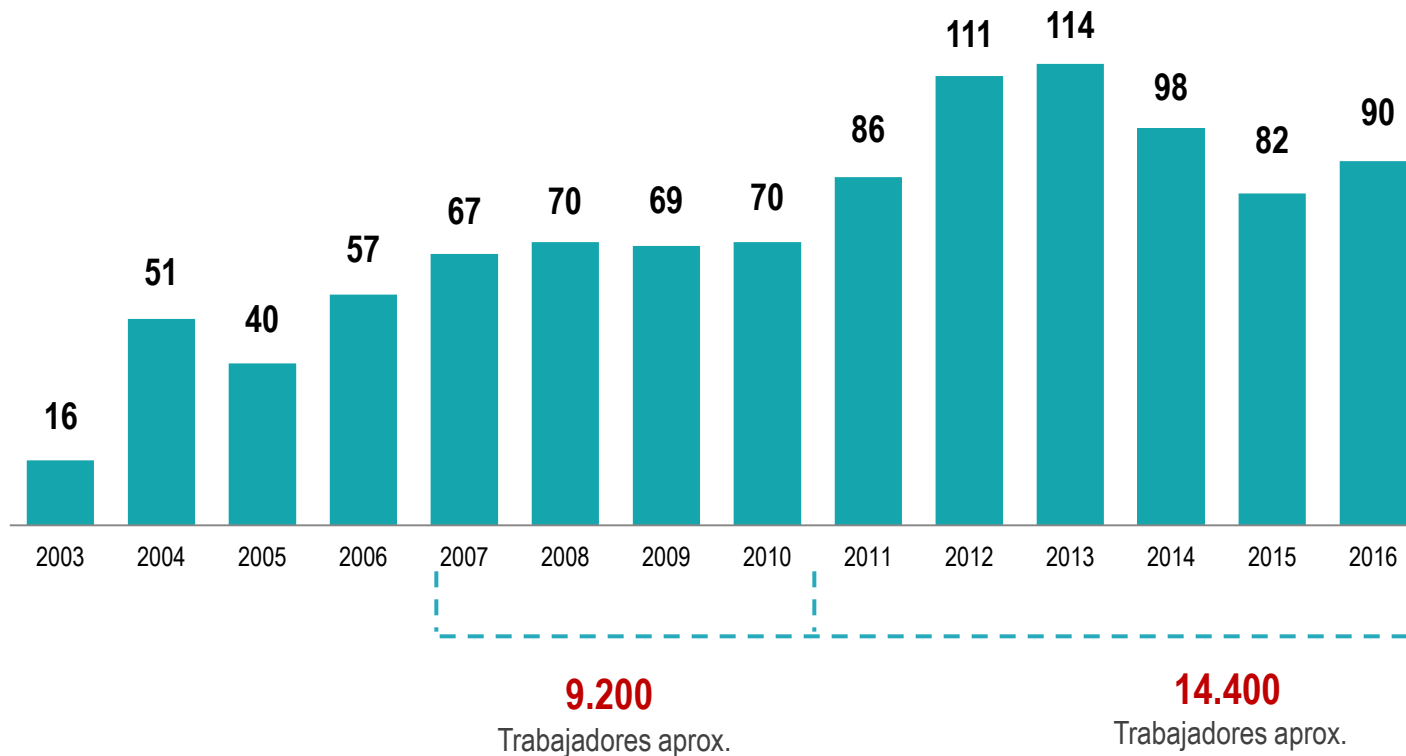


- ✓ Único en Chile. 14 años de trayectoria.
- ✓ Más de 450 organizaciones han participado
- ✓ Alianza con Revista Ya de El Mercurio.
- ✓ Gratuito y Confidencial.
- ✓ Recoge la opinión de los Colaboradores y de los Departamentos de Recursos Humanos.
- ✓ Se elabora un Ranking para 4 Categorías: Grandes Corporaciones, Grandes Empresas, PYMES y Organismos Públicos.
- ✓ Se entrega un Informe General y un Informe Particular a cada organización participante.
- ✓ GfK Adimark es la empresa responsable de su implementación metodológica.
- ✓ Se destaca a las Mejores Organizaciones en una Ceremonia de Premiación.

# ESTUDIO

## “MEJORES EMPRESAS PARA MADRES Y PADRES QUE TRABAJAN”

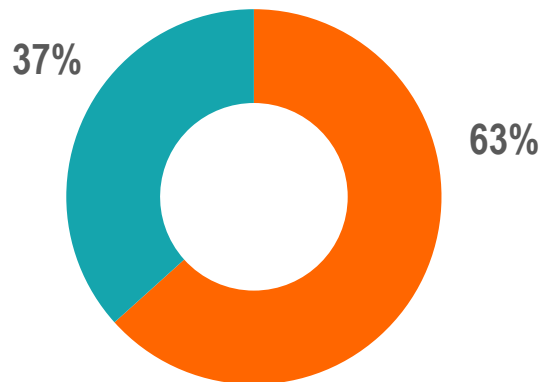
*Se han sumado sostenidamente más organizaciones*



# “MEJORES EMPRESAS PARA MADRES Y PADRES QUE TRABAJAN”

*Estudio transversal en el origen, tipo y sector económico*

PARTICIPACIÓN EN EL ESTUDIO



- Han participado antes
- Participan por 1ª vez

ORIGEN DE LA ORGANIZACIÓN



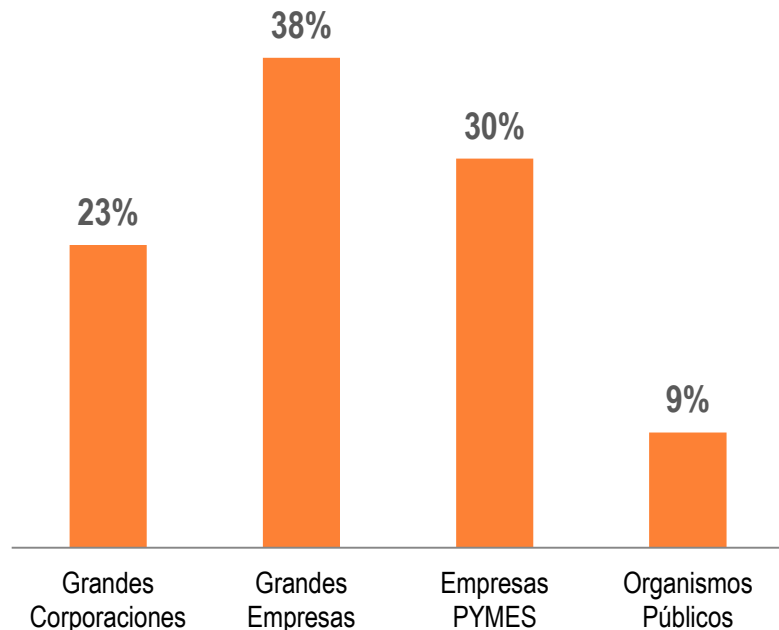
- Nacional
- Multinacional

Fuente: Estudio Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan 2016 – 90 organizaciones participantes

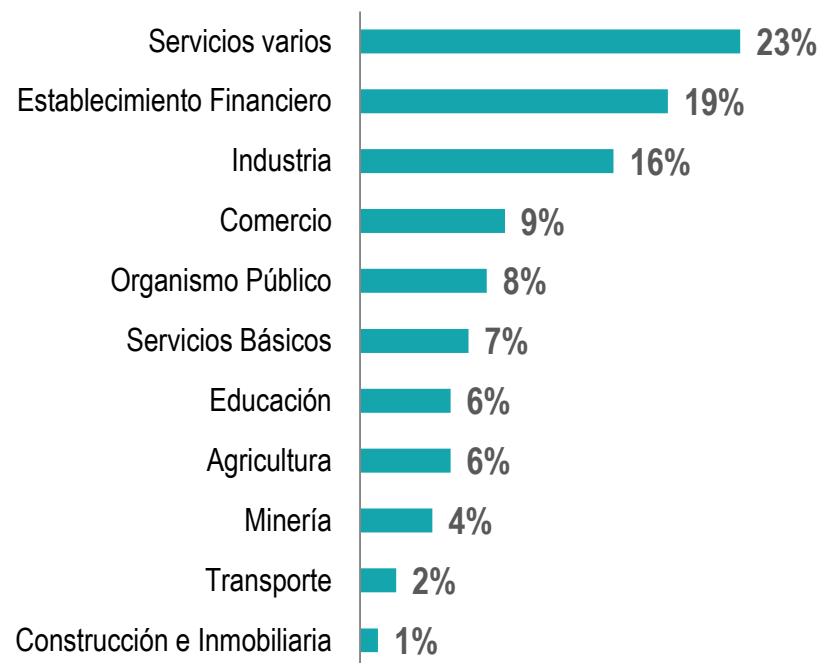
# “MEJORES EMPRESAS PARA MADRES Y PADRES QUE TRABAJAN”

*Estudio transversal en el origen, tipo y sector económico*

## TIPO DE ORGANIZACIÓN



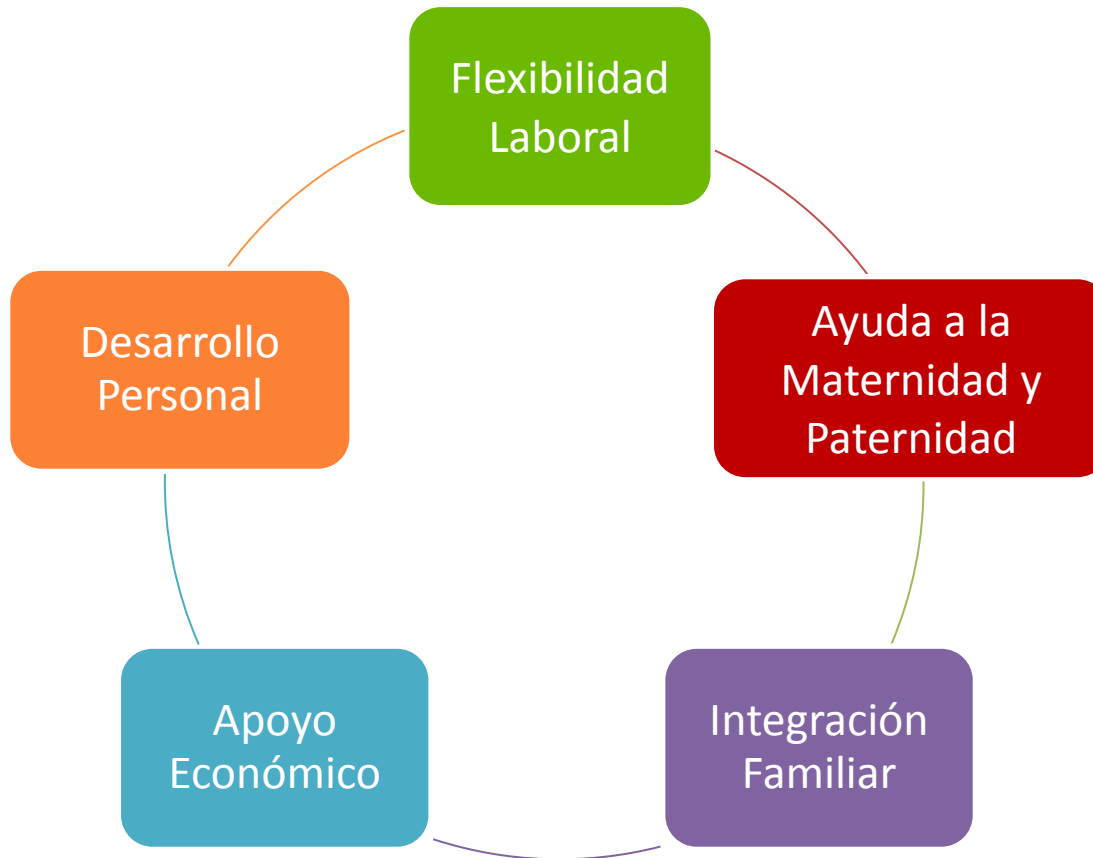
## SECTOR ECONÓMICO



Fuente: Estudio Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan 2016 – 90 organizaciones participantes

# CONCILIACIÓN FAMILIA Y TRABAJO

## POLÍTICAS DE RR.HH. INTEGRAL



# PRÁCTICAS MAS VALORADAS

## Flexibilidad Laboral

- Salir temprano los viernes
- Horario de entrada y salida diferido
- Trabajo desde la casa – Teletrabajo
- Banco de Tiempo libre para realizar trámites personales

## Ayuda a la Maternidad y Paternidad

- Retorno paulatino al término del descanso maternal
- Acceso a Sala Cuna, Jardín Infantil y After School
- Permisos para acompañar a los hijos en distintas instancias

## Integración Familiar

- Día de los hijos en la oficina
- Actividades recreativas y deportivas con la familia
- Programas de verano/invierno para los hijos

## Apoyo Económico

- Bono por inicio del año escolar
- Bono para hijos con excelencia académica
- Seguro médico complementario para la familia

## Desarrollo Personal

- Programas de Vida Saludable
- Cursos para el desarrollo personal y Escuela para Padres
- Apoyo psicológico, legal, financiero u otro.



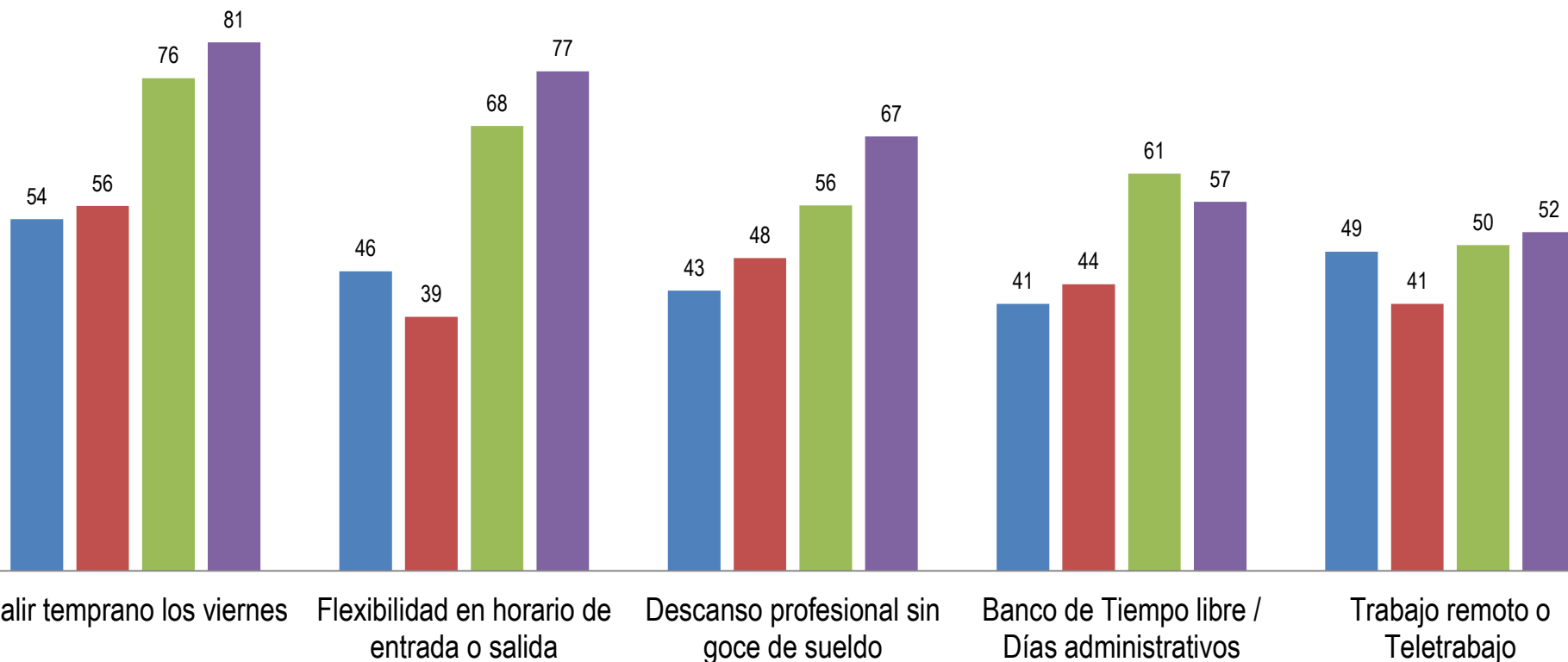
# 1. FLEXIBILIDAD LABORAL

## MODALIDADES DE FLEXIBILIDAD LABORAL

BASE: Total de la muestra

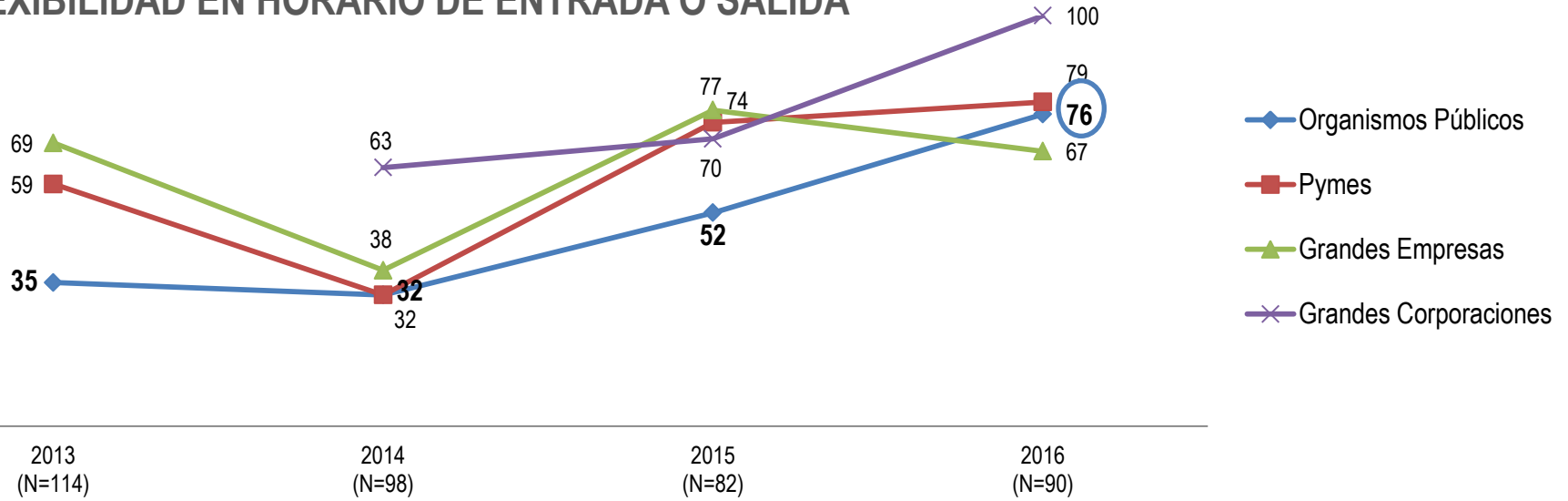
% de organizaciones que cuentan con la modalidad

■ 2013 (N=114) ■ 2014 (N=98) ■ 2015 (N=82) ■ 2016 (N=90)

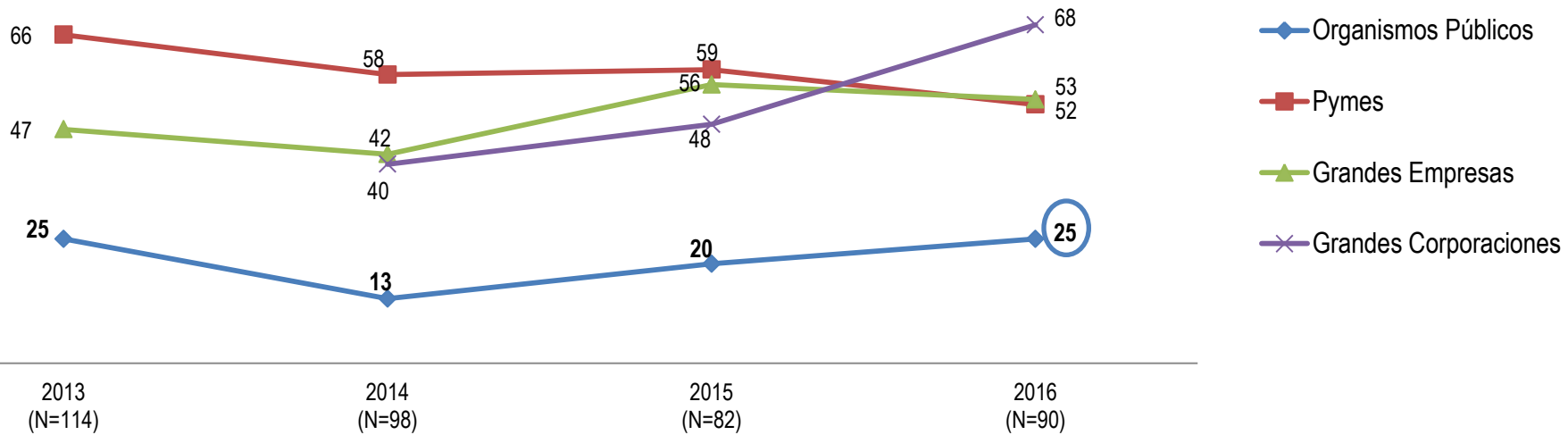


Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"

# 1. FLEXIBILIDAD EN HORARIO DE ENTRADA O SALIDA



# 2. TRABAJO REMOTO O TELETRABAJO



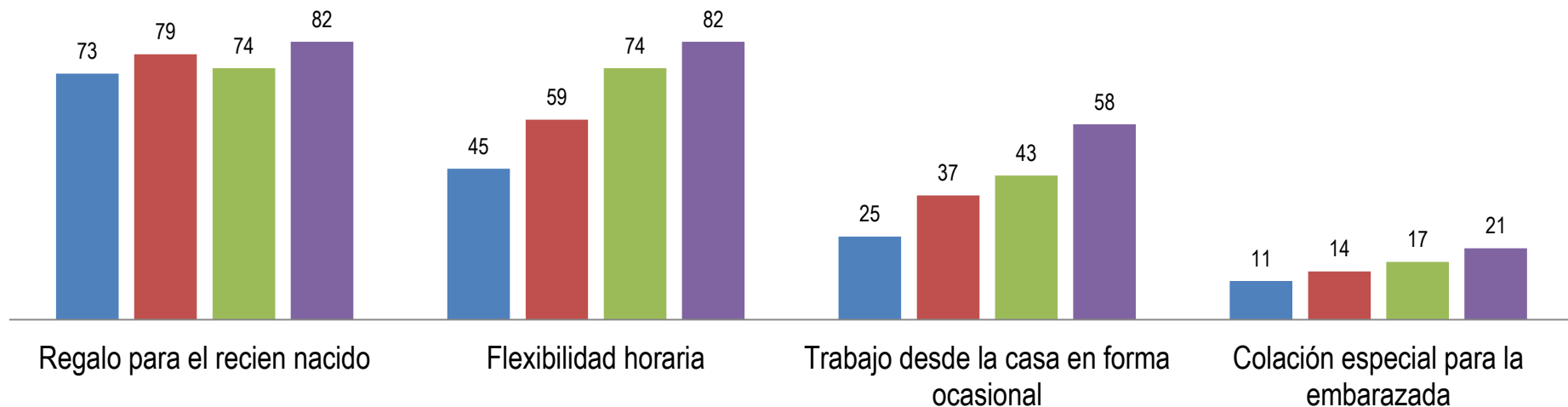
## 2. AYUDAS A LA MATERNIDAD Y A LA PATERNIDAD

### MODALIDADES DE APOYO A EMBARAZADAS O DURANTE EL POSNATAL PARENTAL

BASE: Total de la muestra

% de organizaciones que cuentan con la modalidad

■ 2013 (N=114) ■ 2014 (N=98) ■ 2015 (N=82) ■ 2016 (N=90)



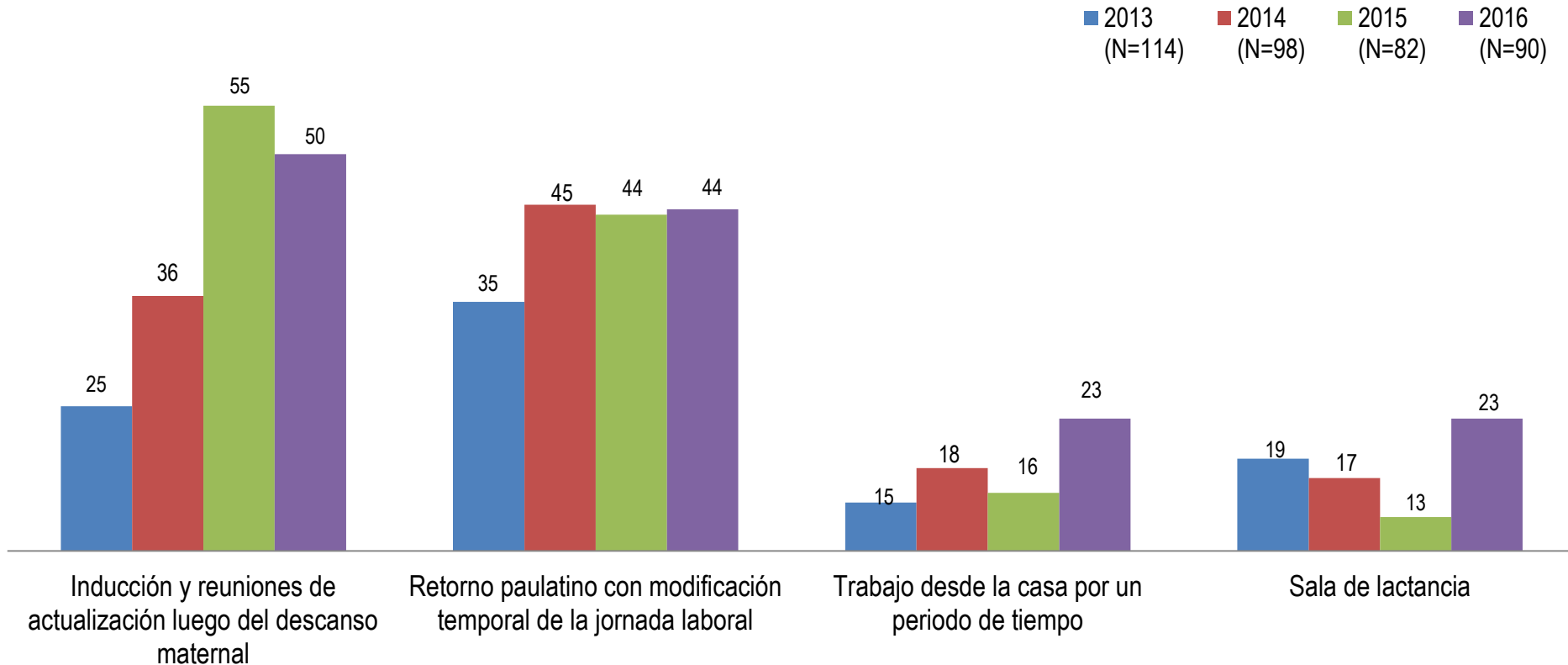
Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"

## 2. AYUDAS A LA MATERNIDAD Y A LA PATERNIDAD

### MODALIDADES DE APOYO A LA REINCORPORACIÓN DE EMBARAZADAS AL TRABAJO

BASE: Total de la muestra

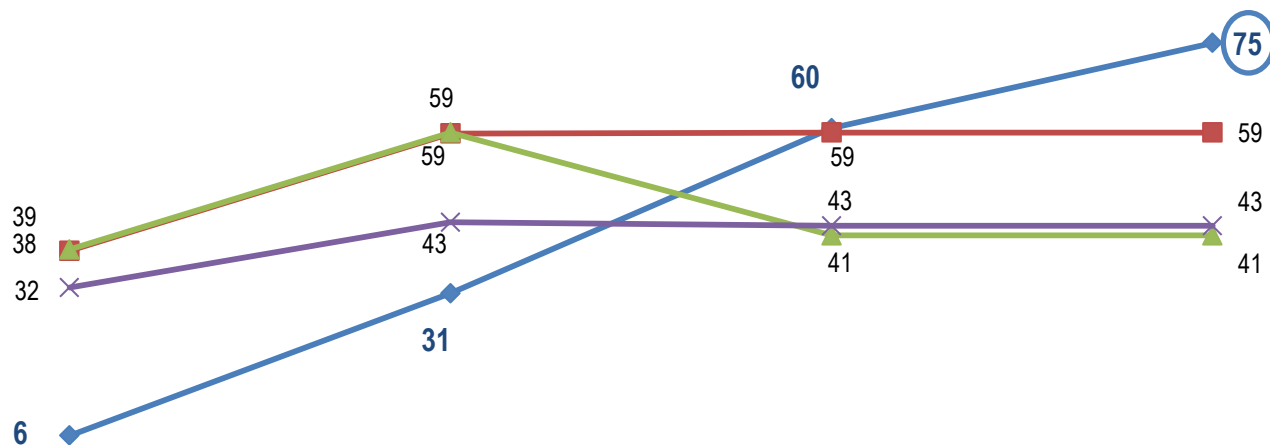
% de organizaciones que cuentan con la modalidad



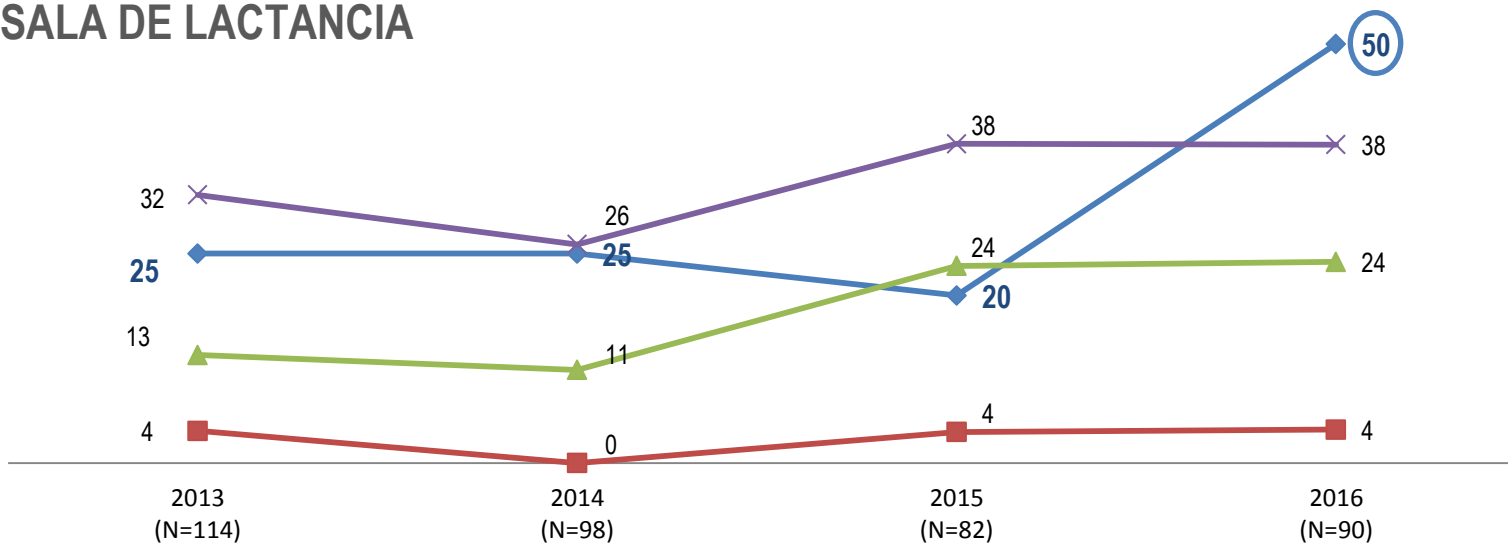
Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"

◆ Organismos Públicos     
 ■ Pymes     
 ▲ Grandes Empresas     
 × Grandes Corporaciones

## 1. INDUCCIÓN Y REUNIONES DE ACTUALIZACIÓN LUEGO DEL DECANSO MATERAL



## 2. SALA DE LACTANCIA

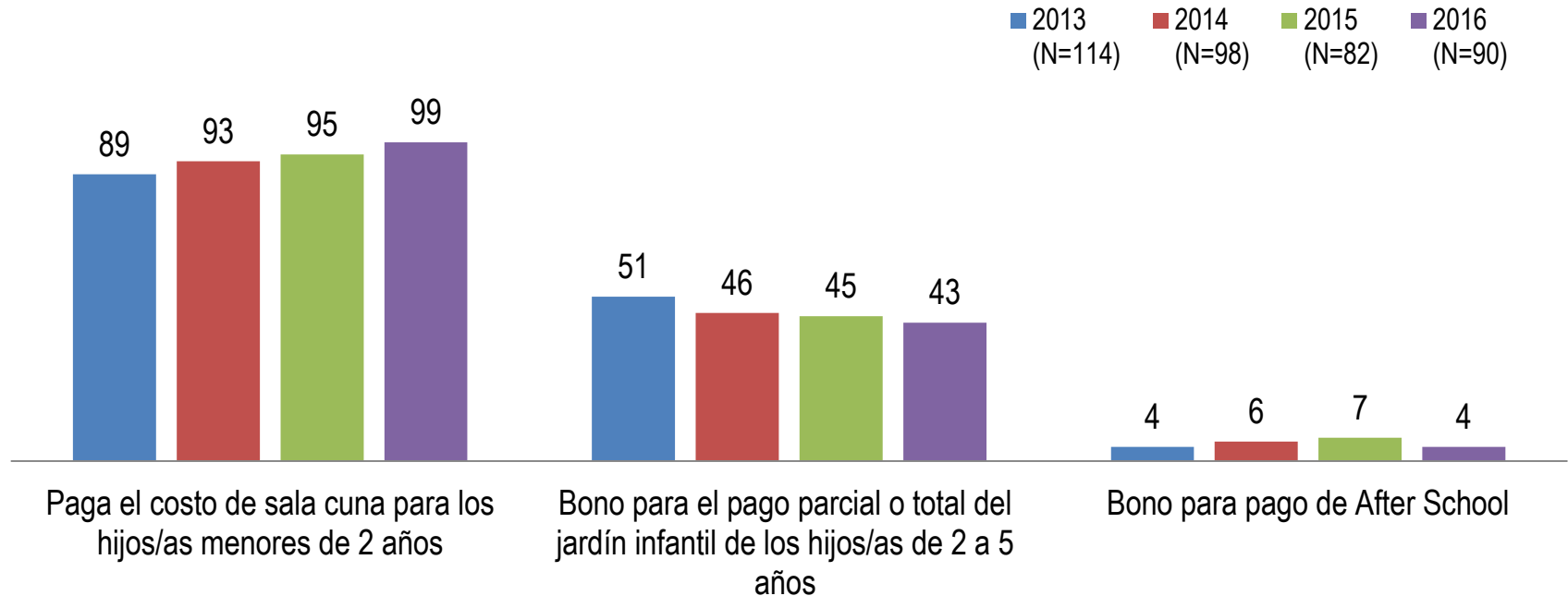


## 2. AYUDAS A LA MATERNIDAD Y A LA PATERNIDAD

### MODALIDADES DE APOYOS AL CUIDADO Y EDUCACIÓN DE LOS HIJOS

BASE: Total de la muestra

% de organizaciones que cuentan con la modalidad



Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"

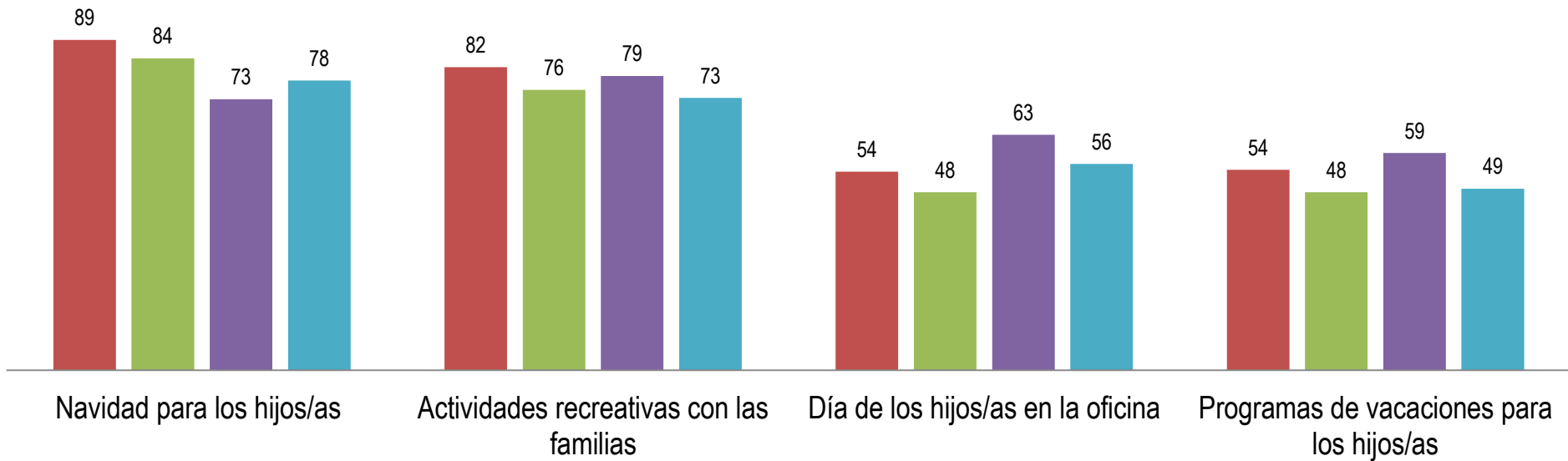
# 3. INTEGRACIÓN FAMILIAR

## MODALIDADES DE INTEGRACIÓN FAMILIAR

BASE: Total de la muestra

% de organizaciones que cuentan con la modalidad

■ 2013 (N=114) ■ 2014 (N=98) ■ 2015 (N=82) ■ 2016 (N=90)



Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"

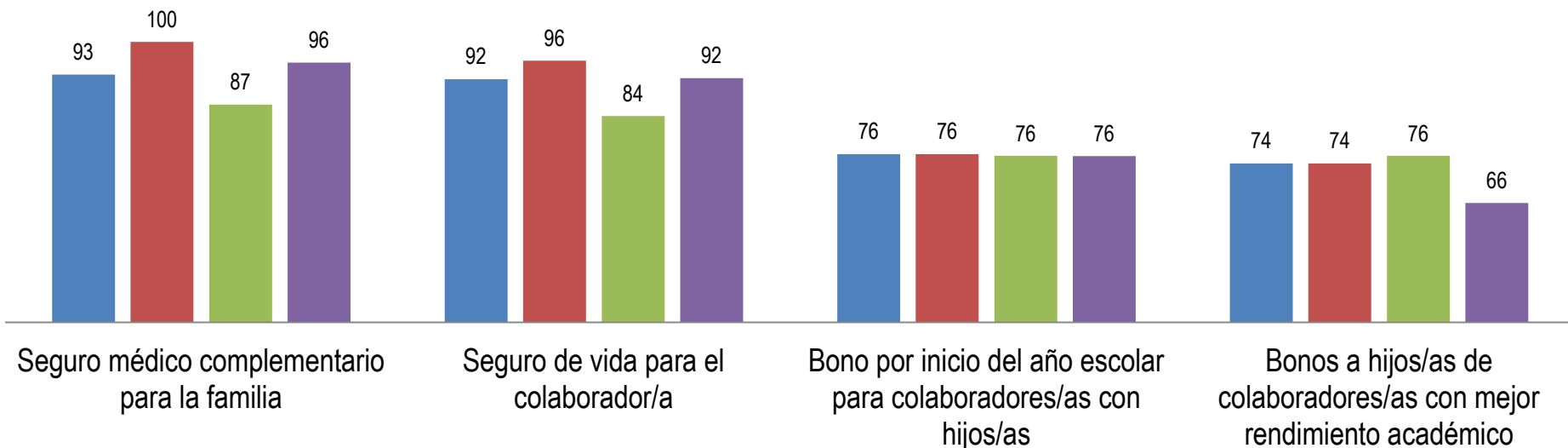
# 4. APOYOS ECONÓMICOS

## MODALIDADES DE APOYOS ECONÓMICOS

BASE: Total de la muestra

% de organizaciones que cuentan con la modalidad

■ 2013 (N=114) ■ 2014 (N=98) ■ 2015 (N=82) ■ 2016 (N=90)



Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"



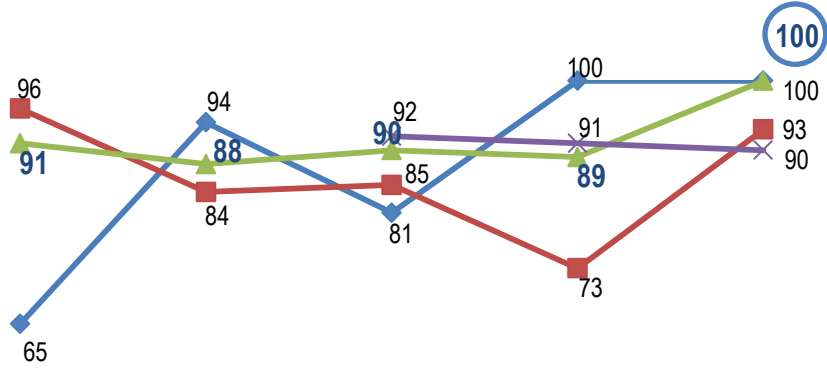
Organismos Públicos

Pymes

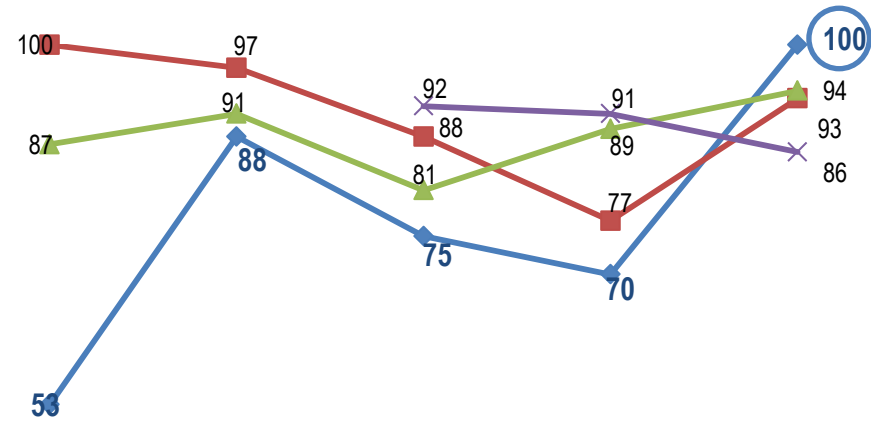
Grandes Empresas

Grandes Corporaciones

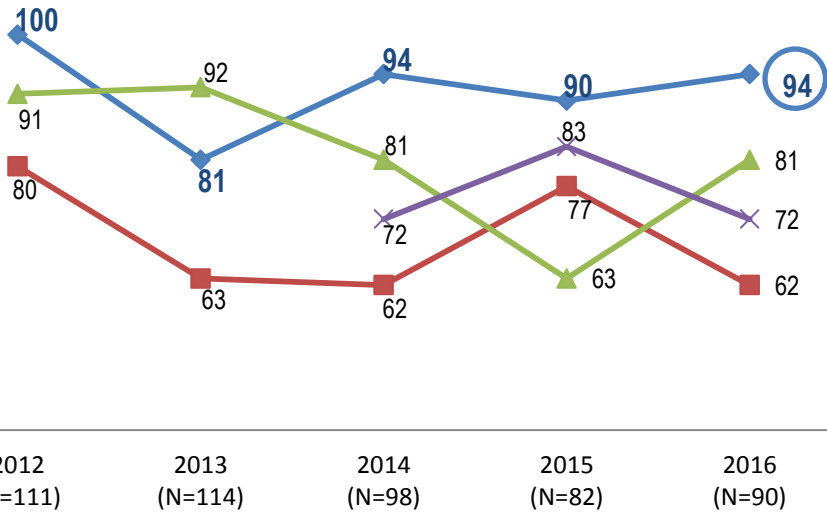
### 1. SEGURO MÉDICO COMPLEMENTARIO PARA LA FAMILIA



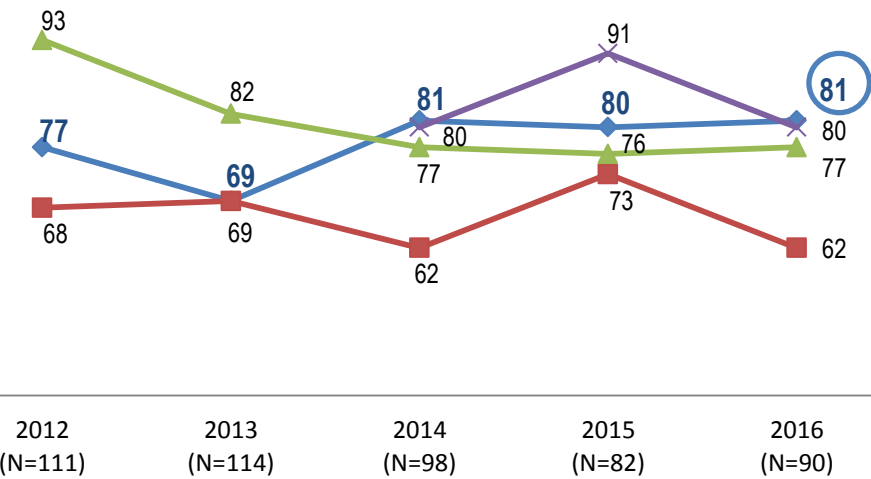
### 2. SEGURO DE VIDA PARA EL COLABORADOR/A



### 3. BONO POR INICIO DEL AÑO ESCOLAR PARA LOS COLABORADORES/AS CON HIJOS/AS



### 4. BONO A HIJOS/AS DE COLABORADORES/AS CON MEJOR RENDIMIENTO ACADÉMICO

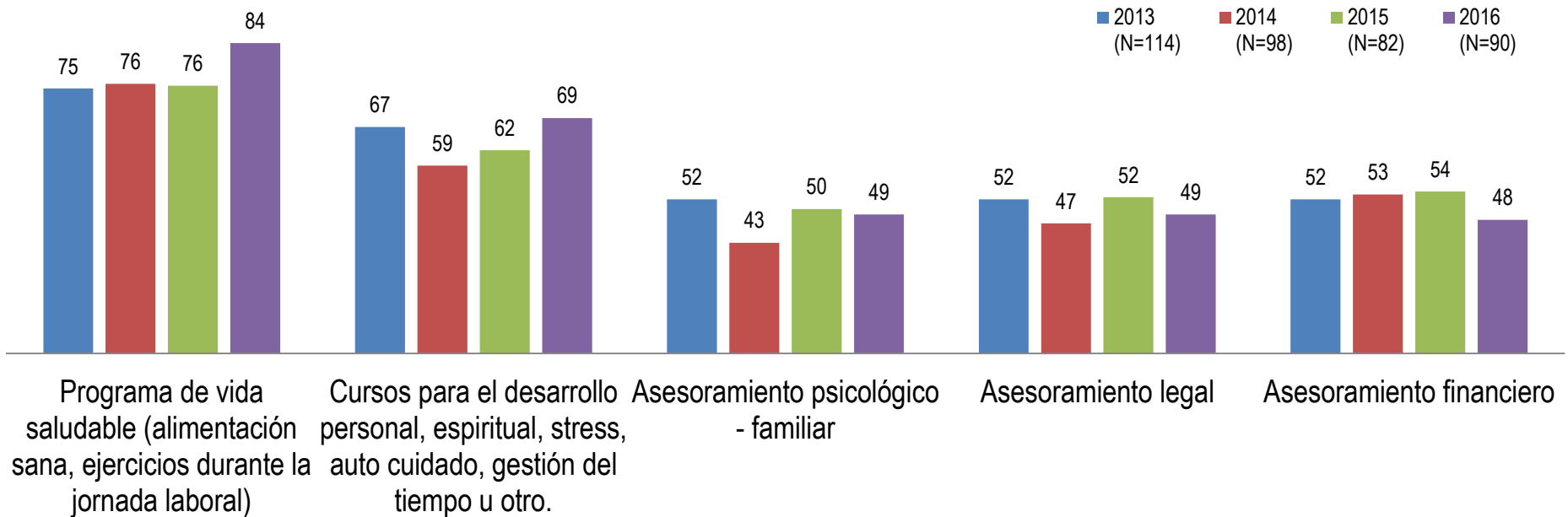


# 5. DESARROLLO PERSONAL

## MODALIDADES DE DESARROLLO PERSONAL

BASE: Total de la muestra

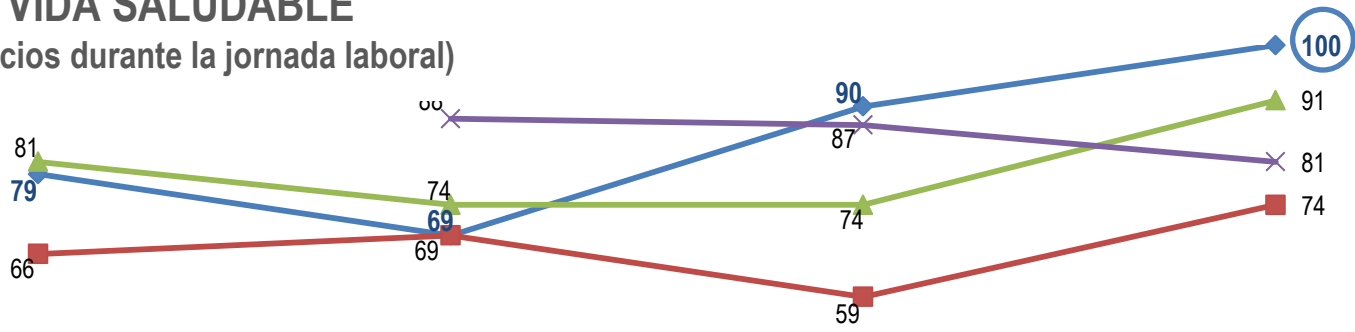
% de organizaciones que cuentan con la modalidad



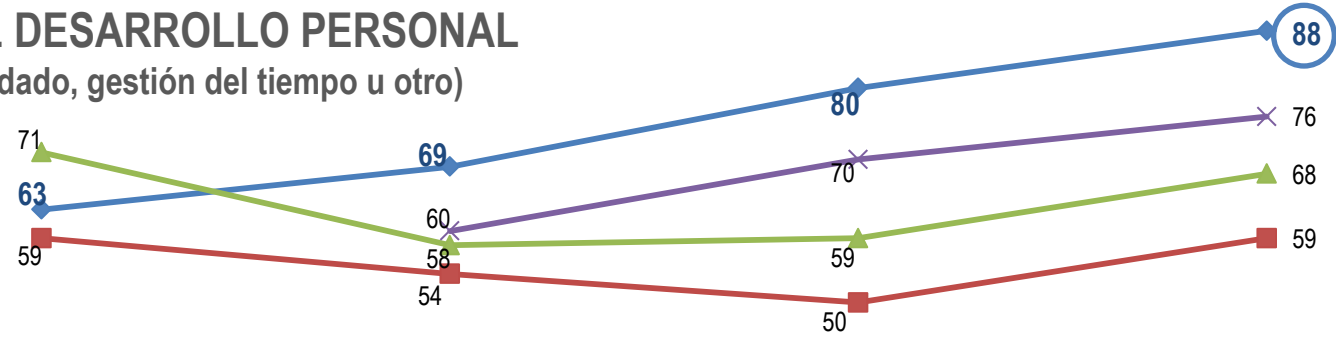
Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"

◆ Organismos Públicos    
 ■ Pymes    
 ▲ Grandes Empresas    
 × Grandes Corporaciones

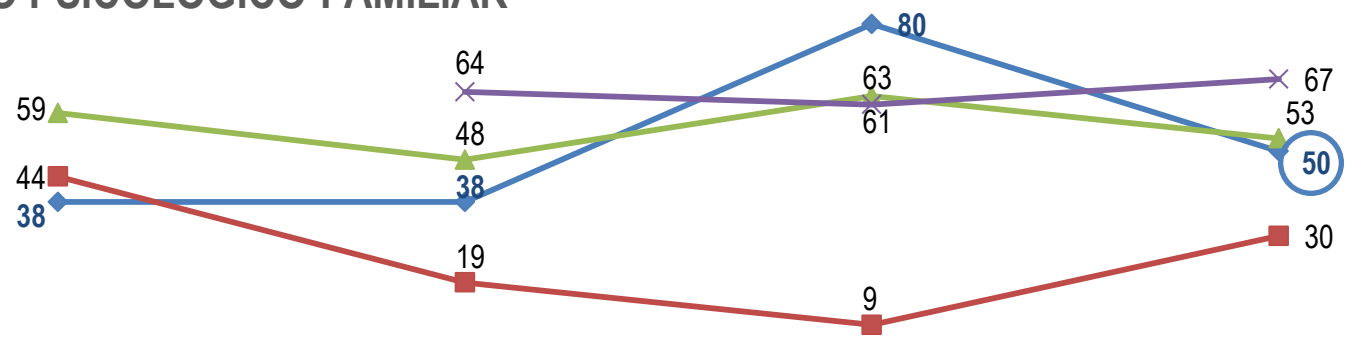
## 1. PROGRAMAS DE VIDA SALUDABLE (alimentación sana, ejercicios durante la jornada laboral)



## 2. CURSOS PARA EL DESARROLLO PERSONAL (espiritual, stress, auto cuidado, gestión del tiempo u otro)



## 3. ASESORAMIENTO PSICOLÓGICO-FAMILIAR



2013 (N=114)    
 2014 (N=98)    
 2015 (N=82)    
 2016 (N=90)

Fuente: Encuesta de RR.HH. del Estudio "Mejores Empresas para Madres y Padres que Trabajan"

# SENTIMIENTOS DE ORGULLO Y DE PERTENENCIA EN LOS COLABORADORES

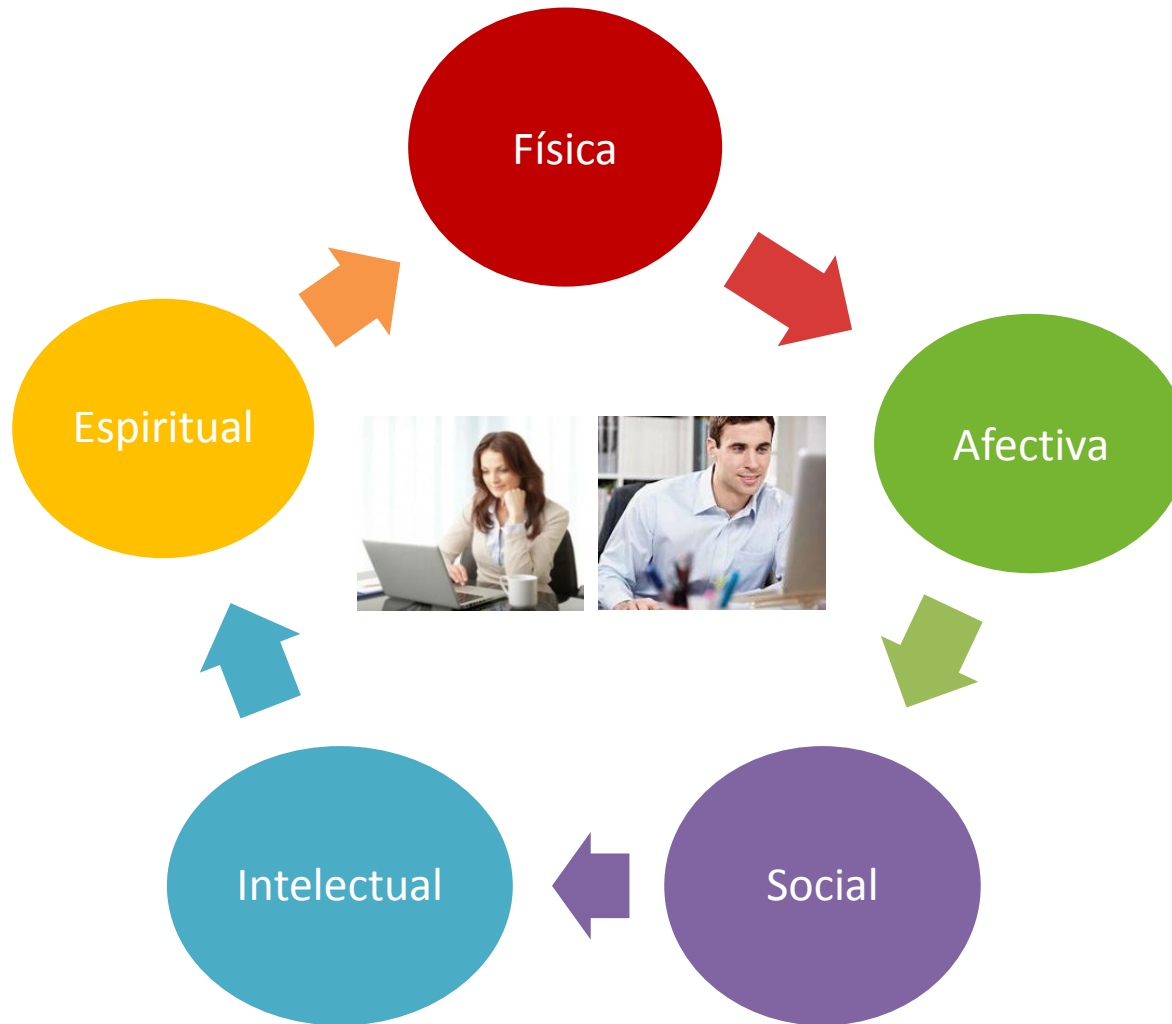


# ORGANIZACIONES TRADICIONALES VERTICALES Y MECANICISTAS



Poca flexibilidad  
Poca movilidad  
Poca receptividad  
Poca innovación  
Poca formación  
Poca participación

# ORGANIZACIONES MODERNAS CENTRAN SU GESTIÓN EN LAS PERSONAS



# NUEVO ESCENARIO



# ORGANIZACIÓN DEL SIGLO XXI

## MODELOS MÁS HUMANOS Y MÁS SUSTENTABLES



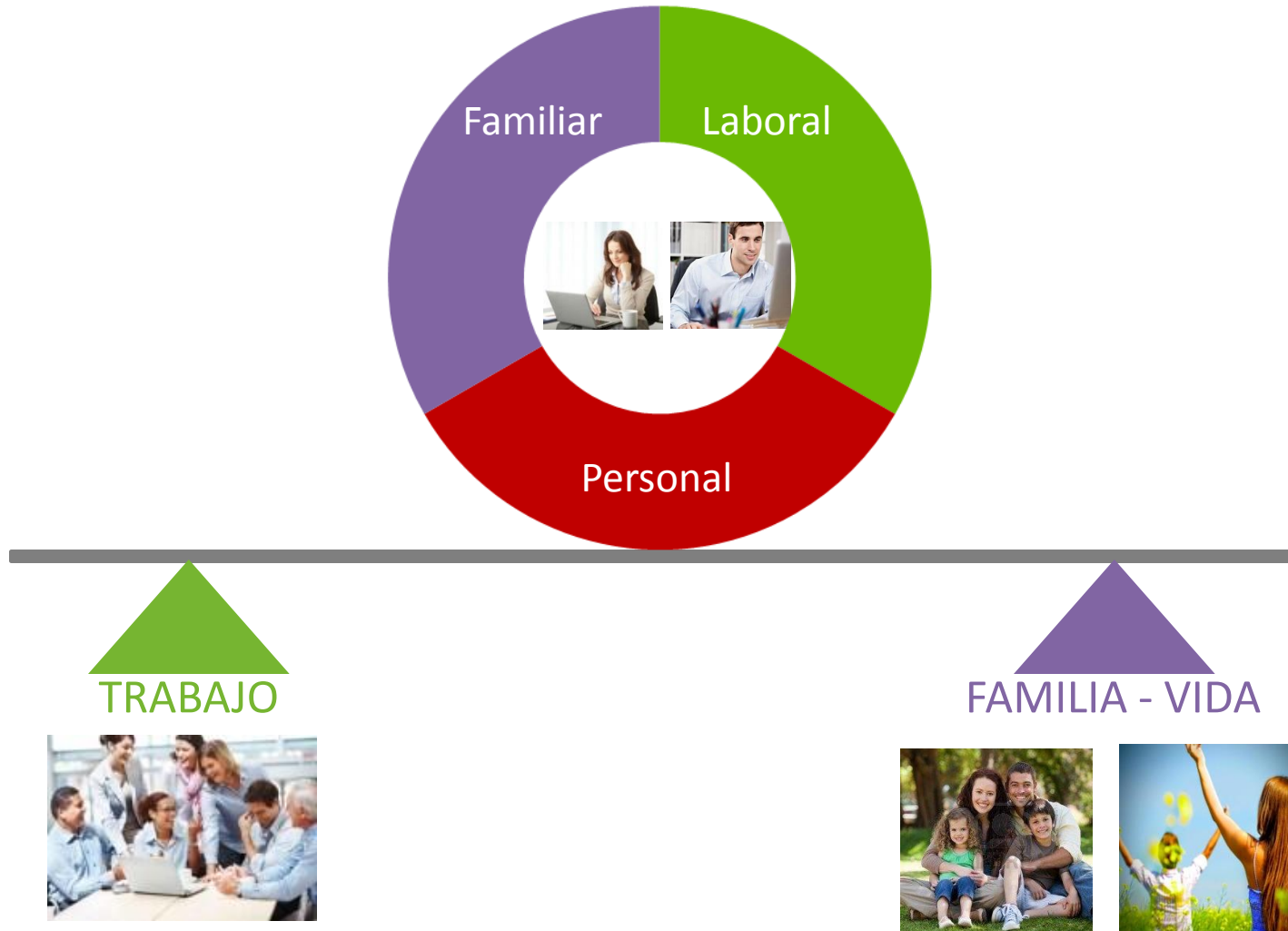
Una organización crece cuando su negocio se expande  
y las personas pueden alcanzar un mejor equilibrio entre la  
vida laboral, familiar y personal.

Van humanizado sus lugares de trabajo



# DESAFÍO ACTUAL

## EQUILIBRIO TRABAJO – FAMILIA – VIDA PERSONAL



# IMPACTOS A NIVEL DE LA ORGANIZACIÓN

- ✓ Mayor flexibilidad y adaptabilidad a los cambios
- ✓ Mayor eficiencia y nivel de productividad
- ✓ Disminución en sus costos operacionales (en reclutamiento, capacitación e inducción)
- ✓ Mejor clima laboral
- ✓ Menor ausentismo y rotación de personal
- ✓ Mejor imagen corporativa
- ✓ Mayor atracción y retención de talentos

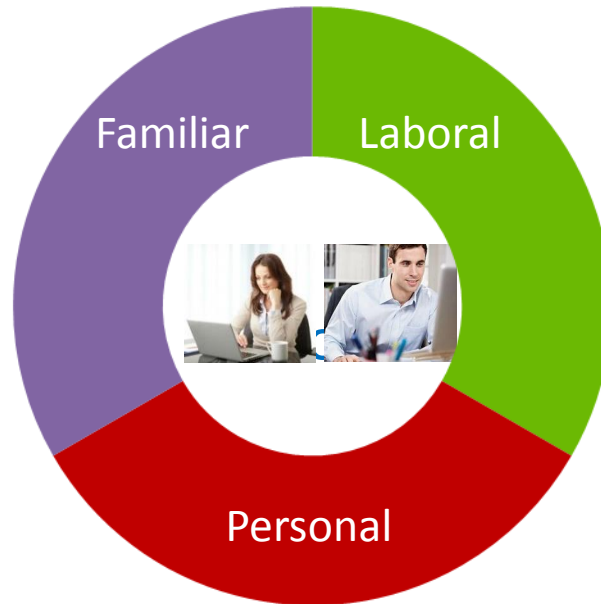


# IMPACTOS A NIVEL DE LA PERSONA

- ✓ Mayor compromiso y lealtad con la organización
- ✓ Mayor felicidad al armonizar la vida laboral, familiar y personal
- ✓ Mejor calidad de vida
- ✓ Mayor responsabilidad y sentido de control personal sobre sus vidas
- ✓ Mayores niveles de satisfacción con su trabajo
- ✓ Mejores relaciones con las jefaturas
- ✓ Disminución del estrés
- ✓ Mayor estabilidad laboral



# LOS INVITAMOS ...



*“Persona, Familia, Organizaciones y Sociedad  
es un trabajo de todos y en conjunto  
por una mejor calidad de vida para las personas y una  
sociedad más humana.”*

The background features a series of stylized human figures in a rainbow color palette (purple, blue, green, yellow, orange, red) overlapping each other. The figures are simple, rounded shapes with no facial features, representing a diverse group of people.

# MUCHAS GRACIAS

[www.chileunido.cl](http://www.chileunido.cl)  
Teléfono: 228179400  
[fundacionchileunido@chileunido.cl](mailto:fundacionchileunido@chileunido.cl)