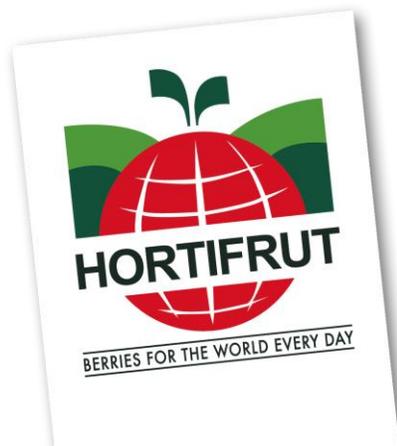


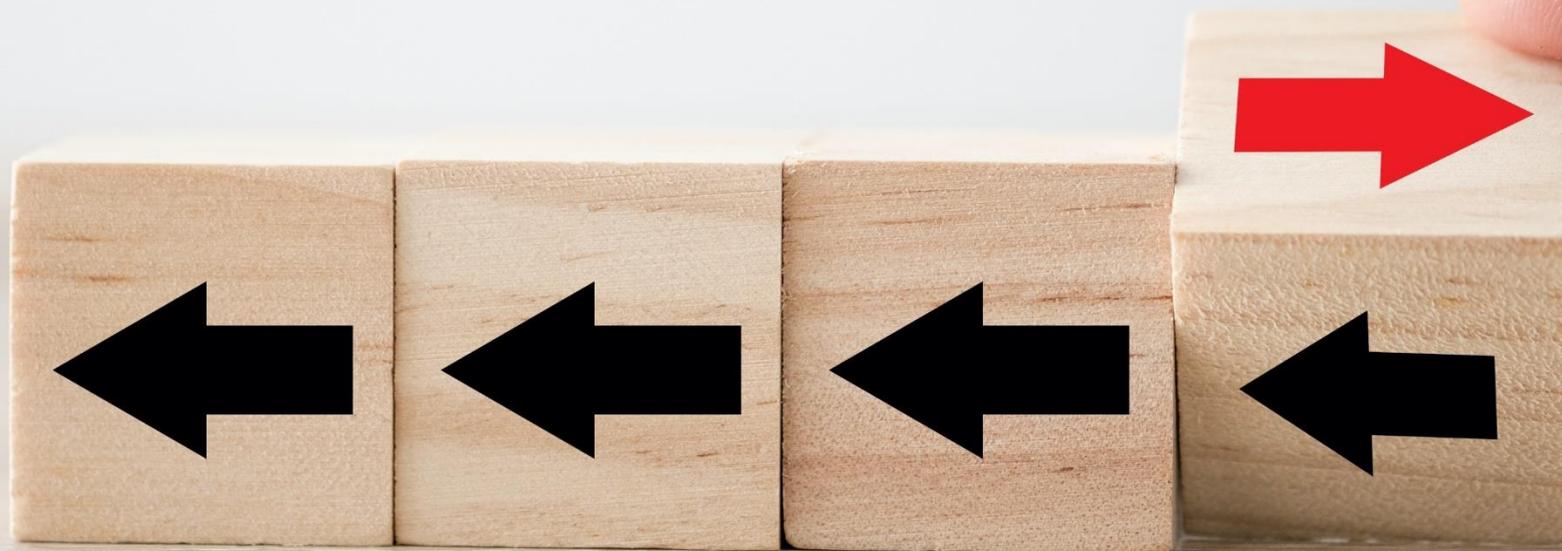
BUENAS PRÁCTICAS LABORALES PARA LA SALUD MENTAL

BÁRBARA POBLETE BAS
GERENTE CORPORATIVO DE RRHH Y SUSTENTABILIDAD



La tecnología, el mundo del trabajo y las personas, son los tres grupos que se han visto más impactados y con mayor oportunidad de crecimientos en tiempos de Covid-19.

CON BUENOS
AMBIENTES
Y BUENA
DIRECCIÓN
SE ROMPEN
PARADIGMAS



Somos una empresa agrícola y exportadora con filiales en 8 países y más de 30.000 trabajadores.

¿Cómo nos organizamos frente a esta pandemia?



TOMAMOS ACCIONES GENERALES FRENTE AL COVID-19

Nº1

Protocolos Covid-19
para campos y
plantas

Temperatura, distanciamiento, sanitización, mascarillas, porta agua, aforo buses, comedores y simulacros.

Nº2

Matriz de Riesgos
Covid-19

Creación y gestión semanal por filial de Matriz con planes preventivos y correctivos, costos por área, presupuesto Covid, escenarios, entre otros.

Nº3

Legal laboral

Aplicación de las leyes laborales existentes en cada país (Anexos de Contrato, cuarentenas, gestión de nuevos procesos, controles y protocolos, entre otros).

Nº4

Trazabilidad

Aplicación de test rápidos aleatorios y casos sospechosos en Perú, creación de sistema de trazabilidad a través de fotocheck.

TOMAMOS ACCIONES GENERALES FRENTE AL COVID-19

Nº5

Comportamiento

Campañas de Comunicación para colaboradores fijos y temporales. Podcast, capacitaciones, charlas diarias, constitución Brigada Covid-19, levantamiento de información y niveles de bienestar a través de encuestas. OBJETIVO: CONOCIMIENTO Y AUTO CUIDADO.

Nº6

Salud mental

Proyecto PAZ: apoyo psicológico 24/7 para trabajadores y sus familias. Charlas, fono ayuda y cápsulas de manejo de estrés y ansiedad. Pausas activas y pautas de Teletrabajo. OBJETIVO: CONTENCIÓN, MANEJO DEL ESTRÉS Y ENTREGA DE HERRAMIENTAS.

Nº7

RSE

Donaciones de cajas de alimentos, kits de salud a consultorios, equipos de sanitización y apoyo a las comunidades. OBJETIVO: AMBIENTE POSITIVO Y DE COLABORACIÓN.

ACCIONES ESPECÍFICAS BIENESTAR Y SALUD MENTAL

Nº5 Comportamiento

Campañas de Comunicación para colaboradores fijos y temporales. Podcast, capacitaciones, charlas diarias, constitución Brigada Covid-19, levantamiento de información y niveles de bienestar a través de encuestas. OBJETIVO: CONOCIMIENTO Y AUTO CUIDADO.

Aplicamos encuestas que nos permitieran tomar acciones para enfrentar la pandemia.

NOTICIAS

Encuesta COVID-19

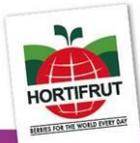
Estamos preocupados por tu bienestar y queremos mejorar continuamente, aún más en la situación que vivimos hoy en día. Para saber tu opinión, te pedimos que respondas esta breve encuesta que es voluntaria y totalmente confidencial.

Para realizar la encuesta pincha aquí 

Plazo para responder: Martes 14 de abril

Este período ha sido una etapa de aprendizaje para todos. ¡Ayúdanos a mejorar!

Les saluda,
Gerencia Corporativa de Recursos Humanos y Sustentabilidad.



Te mostramos los principales resultados



Respecto al **bienestar** de nuestros colaboradores frente a la pandemia, muchos de ellos denotan respuestas asociadas a emociones relacionadas con la **preocupación** por enfermarse, **estrés** frente a lo desconocido e **incertidumbre** por el futuro.



Has recibido la información necesaria sobre las medidas ante el Covid-19

El **100%** de las personas responden que si



Apoyo del área de TI durante este periodo



Satisfacción en el acceso a plataformas como lifesize, whatsapp, skype



Satisfacción en el acceso a acceso a los software/plataformas como Mail, SAP, BerryConnect, Carpetas Compartidas, OneDrive



Satisfacción respecto al soporte del área de TI

¿Cómo estamos en este periodo?

¡Llegaron los Resultados de la I Encuesta!

Hace más de un mes realizamos esta encuesta para conocer sus estados de ánimo y cómo se han sentido en esta etapa de cambios.

Los resultados nos enseñan que somos un equipo que se adapta a los nuevos retos y busca estar más conectado.

Te mostramos los principales resultados.



122 colaboradores participaron de la encuesta.

¿Has recibido información necesaria sobre los protocolos del COVID 19?

121

En estas cifras resumimos los puntos en cuanto a Liderazgo



92%

de colaboradores considera que sus jefaturas les han proporcionado la información que necesitan para continuar trabajando.



91%

de colaboradores sintió que sí recibió apoyo y orientación por parte de su jefatura en este periodo.



Nueva modalidad: Homeoffice



Trabajadores satisfechos con su experiencia en homeoffice y el cumplimiento de las tareas.



Trabajadores satisfechos con la respuesta y atención del área de Soporte Técnico.



Lo que sienten y les preocupa:

Positivo:

- Flexibilidad de horarios.
- Ahorro de tiempo y dinero en el desplazamiento de la empresa a la casa.
- Mayor productividad.
- Mayor seguridad porque permite evitar contagios.
- Permite conciliar la vida personal y la vida laboral.



Negativo:

- Conexión a Internet inestable.
- Limitaciones con la documentación e impresión.
- Sobre demanda de trabajo en horas adicionales.
- Limitación con un espacio propio de trabajo.

Retos

- Horarios inclusivos para equilibrar tareas en casa y trabajo; familia y equipo.



Las herramientas digitales que más se han usado



Microsoft Teams



Berryconnect

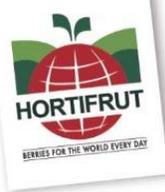


Whatsapp

¿Qué acciones tomamos con los primeros resultados?

- Pausas activas y Cápsulas de Salud Mental.
- Webinars para reducir y manejar el estrés en estos tiempos.
- Servicio de orientación psicológica con Programa PAZ para ti y tu familia.
- Introducir nuevas herramientas digitales para trabajar colaborativamente.
- Se ha mejorado el ancho de banda en cada una de las sedes de la organización y con atención presencial de Soporte Técnico.
- Atenciones en incidencias por Soporte Técnico más ágiles, sin necesidad de ticket Easy IT con el compromiso de regularizarlo.

¡ En Hortifrut nos cuidamos entre todos !

Tu **salud** es lo más **importante**



Lávate las manos con agua y jabón



Desinfecta tu calzado antes de ingresar



Mantén tu distancia social de 1 metro



Evita el contacto



Cúbrete la boca y nariz con tu mascarilla en todo momento



No te toques la boca, nariz y ojos



No ingreses sin pasar el control de temperatura



Cúbrete la boca y nariz con el codo doblado al estornudar

- **Piensa saludable y en seguridad.** Siempre lava tus manos y sécalas antes y después de usar el baño.
- **Después de usar el inodoro, ahora jala la palanca,** revisa no dejar sorpresas antes de retirarte del baño.
- **Asientos limpios.** Si dejaste una gotita sobre el asiento, ¡limpiala porque es tuya!
- **Existe el tacho.** Los papeles y otros objetos van al tacho, NO al inodoro.

Si conoces un caso sospechoso **comunicate con Hortifrut en línea o con tu supervisor o jefe inmediato. Ellos se comunicarán con Servicios Médicos** para realizar la evaluación.

0800-71199
de Lunes a Sábado de 8 am a 7pm
LINEA GRATUITA




BRIGADA Anticovid-19

Red de Cuidadores

En Hortifrut armamos una **Brigada Anticovid-19** para cuidar a todos nuestros trabajadores que asisten a la operación.

Esta brigada busca **cuidarnos a todos** y hacernos recordar nuestros deberes y derechos como trabajadores en tiempos de **COVID-19**.

También monitorea el **cumplimiento de las disposiciones** que hemos diseñado para prevenir el virus, tales como:

- Usar mascarilla en todo momento.
- Mantener el metro de distancia entre nosotros.
- Portar un toma agua personal.
- Lavarnos las manos durante 20 segundos.
- Medirnos la temperatura y respetar los protocolos de seguridad.

Pronto les contaremos más de cada acción que estamos realizando para mantenerte informado y lograr nuestro propósito en esta temporada.

Haz click aquí para conocer más

¡ En Hortifrut nos cuidamos entre nosotros !




Mantén **distancia social de 1 metro**



Como respuesta a la preocupación de los colaboradores de volver a los lugares de trabajo, activamos una campaña interna.



Tan seguro
como en casa

Objetivo: generar confianza y sentido de seguridad frente a los protocolos que implementamos en beneficio de su salud y la de sus familias.





Brigada Anticovid



Entrada del Blog

Paola Terrones: “Velar por el bienestar y la sa...”

Hortifrut
hace alrededor de 4 horas

[Ir a la carpeta](#)

Brigada Anticovid



Entrada del Blog

Guillermo Lazo: “Esta labor conlleva mucha r...”

Hortifrut
hace alrededor de 4 horas

[Ir a la carpeta](#)

 **Guillermo Lazo: “Esta labor conlleva mucha responsabilidad y compromiso”**

Hortifrut · hace alrededor de 4 horas · Creador: Hortifrut · 2 vistas · A 2 personas les ha gustado esto

Hortifrut Perú / Contenido / Brigada Anticovid

[Editar](#) [Imprimir](#)

Con el objetivo de evitar la propagación del Covid-19 y cuidar a los colaboradores, Hortifrut Perú implementó la Brigada Anticovid. Un grupo de colaboradores que se dedican a dar a conocer las medidas de prevención y hacer que se cumplan.

Guillermo Lazo, Coordinador Prevención de Riesgos, cuenta que su principal motivación para integrarse a la Brigada fue velar por el cumplimiento de lo establecido para cuidar al personal y a sus familias, evitando que el virus se propague.

Comenta que es un trabajo arduo, que conlleva mucha responsabilidad y compromiso por parte de los trabajadores. Además, señala que el aprendizaje ha sido mutuo, porque mientras se cuida, también cuida a sus compañeros.

Cuenta que antes de suspender o amonestar a alguien, primero conversa de la importancia de utilizar la mascarilla, guardar distanciamiento y lavarse correctamente las manos.

- ¿Qué mensaje les entregarías a los colaboradores para que se sientan tan seguros como en sus casas?
- Que debemos cuidarnos el doble, a pesar del levantamiento de la cuarentena porque el virus sigue entre nosotros.





ACCIONES ESPECÍFICAS BIENESTAR Y SALUD MENTAL

Nº6 Salud mental

Proyecto PAZ

Apoyo psicológico 24/7 para trabajadores y sus familias. Charlas, fono ayuda y cápsulas de manejo de estrés y ansiedad. Pausas activas y pautas de Teletrabajo. OBJETIVO: CONTENCIÓN, MANEJO DEL ESTRÉS Y ENTREGA DE HERRAMIENTAS.



Venimos enfrentando un gran desafío durante el estado de emergencia y en **Hortifrut** seguimos **esforzándonos para mejorar tu trabajo** y que te sientas más cómodo.

¡Construyamos **juntos el camino** en esta temporada de arándanos!

Haz click aquí

para realizar nuestra **segunda encuesta**

Solo te tomará unos minutos
Tienes hasta **el sábado 30**
para resolver la encuesta.



¿Cómo vamos estos días?



¡Te mostramos los Resultados de la II Encuesta!

Hace un mes realizamos esta segunda encuesta para conocer sus **satisfacciones, preocupaciones y cómo se han sentido** en esta etapa de cambios.

En **Hortifrut** seguimos esforzándonos para mejorar tu trabajo desde donde te encuentres, y que te sientas siempre **tan seguro como en casa**.

Sobre los participantes,
El **63%** de los encuestados actualmente están asistiendo a la operación y un **37%** se encuentra realizando trabajo remoto.

¿Cuál es el **mayor desafío?** El **45%** expresó la dificultad del balance vida personal/laboral.

45%

TRENDING TOPICS HORTIFRUT

¿De qué conversa nuestro personal?



Balance vida **personal / laboral**.
Conexión a internet inestable.
Dificultad para mantener un **horario de trabajo definido**.



Balance entre la vida **laboral/personal**.
Comunicación de **protocolos de prevención** claros y directos.



Cumplimiento de **protocolos de seguridad y salud**.
Espacios de trabajo que se adecuen a **las medidas de protección**



Miedos y preocupaciones

Que yo o alguno de mis familiares se contagie de coronavirus.
Las medidas de **seguridad y salud** que debo tomar cuando salgo de mi casa.

Perder mi empleo por no cumplimiento de **Expectativas/Recorte de Personal**.
Que mi compañero de trabajo se contagie.

Los planes de contingencia en caso de contagios masivos.



Miedos y preocupaciones

Que yo o alguno de mis familiares se contagie de coronavirus.

Las medidas de **seguridad y salud** que debo tomar cuando salgo de mi casa.

Perder mi empleo por no cumplimiento de Expectativas/Recorte de Personal.

Que mi compañero de trabajo se contagie.

Los planes de contingencia en caso de contagios masivos.

Las respuestas de las encuestas nos permiten monitorear y responder a las necesidades de los colaboradores.



Acciones

NOTICIA

Webinar: Manejo del estrés en tiempos de crisis

*Mañana viernes
¡No te lo pierdas!*

La Gerencia de RRHH y Sustentabilidad te invita a participar del webinar "Manejo del estrés en tiempo de crisis", donde podrás aprender sobre este estado, reconocer sus síntomas y factores protectores, a través de técnicas que te permitirán tener una mejor calidad de vida personal y laboral.



Impartido por: Andrés Moyano, Psicólogo, Máster en RRHH.

¿Cuándo?	Horario:	Duración:	¿Quieres participar?
Viernes 15 de mayo	<ul style="list-style-type: none">10 AM Perú, Colombia y México.11:00 AM Chile y USA.12:00 PM Brasil.	1 hora 30 minutos.	Envía un correo a Cynthia Castro a ccastro@hortifrut.com y te enviará el link de acceso vía Microsoft Teams.

¡Súmate a esta instancia! Podrás ser parte de un espacio que te permitirá compartir experiencias y comprender cómo enfrentar situaciones de estrés.

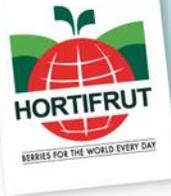
Para una buena conexión te recomendamos:

- Entorno sin mayores ruidos que interfieran (idealmente disponer de audífonos).
- Celular a mano para contestar preguntas de menti.com.
- Conexión a internet con wifi (no 3G o 4G).

¡Te esperamos!



¡Es momento de una pausa activa!



Date 5 minutos, relaja los músculos y respira.

Ingresa al contenido haciendo **click aquí**

Contraseña: respira

Liderando en tiempos de crisis



La crisis sanitaria nos ha obligado a cambiar nuestras rutinas y la forma en que trabajamos, razón por la cual tenemos la misión de adaptarnos con mayor rapidez a los cambios.

Y en este escenario el líder se convierte en un actor clave para movilizar a los colaboradores, generar sinergias y avanzar hacia el alcance de las metas. Por ello, los líderes tienen el desafío de desarrollar y enfatizar sus competencias, que se vuelven necesarias y fundamentales para el negocio.



Ingresa a  y revisa la guía adjunta que te orientará a liderar a tu equipo de manera adaptativa así como también a fortalecer la motivación y el compromiso.



Programa PAZ



Webinar y lanzamiento Programa PAZ
(Beneficio gratuito de Orientación Psicológica)
Recursos personales para manejar el estrés y la ansiedad en ambientes adversos
Recursos Humanos

Impartido por:
EAS, responsable del Programa PAZ 

Conocer distintas alternativas para manejar el estrés y la ansiedad en cada una de las dimensiones de la persona, manejo de emociones y herramientas de gestión en tiempos difíciles.

¿Cuándo?	Horario:	Duración:
Martes 9 de junio	<ul style="list-style-type: none">10 AM Perú.11:00 AM Chile.	60 minutos.

¿Quieres participar?

- El día del evento, ingresa a Microsoft Teams.
- Busca el ítem **"Equipos"**.
- Haz click en la opción **"Unirse a un equipo con un código"**.
- Ingresa el código **i4cxzs**



NOTICIA

Programa Paz: Conoce el Portal de Bienestar

Te invitamos a visitar el sitio web de nuestro Programa Paz, donde encontrarás información relevante y apoyo de profesionales que te ayudarán a mejorar tu salud mental.

Accede a nuevas publicaciones, artículos, herramientas interactivas y muchos otros contenidos desarrollados con el objetivo de ayudarte a ti y tu familia.



Para acceder, ingresa a <https://www.portaldebienestar.com/>

Usuario: HORTIFRUT
Contraseña: PEACE

(*Debes seleccionar tu país)



Programa PAZ

JUNTOS CONTRA EL COVID-19

Programa Paz: Apoyo psicológico para el teletrabajo



Los largos períodos de cuarentena pueden ser muy difíciles de sobrellevar y pueden complicarse aún más si estás estresado por el teletrabajo. Por eso, te ofrecemos el servicio del Programa PAZ que te entregará orientación con respecto a temas como:

- Apoyo en manejo de rutinas de trabajo y tiempo en el hogar.
- Autocuidado: Diferenciando lo urgente de lo importante.
- Manejo del estrés laboral.
- Manejo de la incertidumbre.
- Liderazgo y trabajo en equipo desde home office.
- Pautas de relaciones interpersonales efectivas.
- Equilibrio entre responsabilidades y espacios de ocio.
- Estrategias de apoyo ante un compañero contagiado con Covid-19.

Además, puedes acceder a artículos y test interactivos de distintos temas a través de la App +Bienestar.

¿Cómo accedo al servicio?

Portal de Bienestar (www.portaldebienestar.com)

Usuario: HORTIFRUT
Contraseña: PEACE

Contáctanos

Chile: 800 26 10 60 - 22 245 18 67 / eas@eas.cl
Perú: 0800 52038 – 0051 17097828 / eapconsultas@eaplatina.com



JUNTOS CONTRA EL COVID-19

Asistencia Parental: Cómo vivir una cuarentena con niñ@s



Sabemos que el período de cuarentena puede ser muy difícil de sobrellevar, especialmente para aquellas personas que tienen hijos en casa. Por eso, te ofrecemos el Programa PAZ que te entregará orientación con respecto a temas como:

- Pautas de crianza en tiempos de contingencia.
- Psicoeducación de reacciones esperables en niños.
- Contención emocional ante frustración y cansancio de los padres.
- Adecuación de rutinas de los niños y home office.
- Pautas sobre cómo explicar lo que está pasando.
- Manejo con adolescentes y niños pequeños.
- Manejo de redes sociales y sobreexposición.
- Equilibrio entre responsabilidades y espacios de ocio.

¿Cómo accedo al servicio?

Chile: 800 26 10 60 - 22 245 18 67 / eas@eas.cl
Perú: 0800 52038 – 0051 17097828 / eapconsultas@eaplatina.com
Portal de Bienestar (www.portaldebienestar.com)

Usuario: HORTIFRUT
Contraseña: PEACE

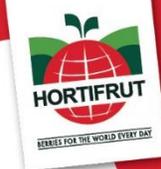


ACCIONES ESPECÍFICAS BIENESTAR Y SALUD MENTAL

Nº7
RSE

Donaciones de cajas dealimentos, kits de salud a consultorios, equipos de sanitización y apoyo a las comunidades.
OBJETIVO: AMBIENTE POSITIVO Y DE COLABORACIÓN.

El retrato de nuestro aporte



Te invitamos a revisar el video de nuestra jornada de donación, donde gracias a la ayuda de Desafío Levantemos Chile y a los colaboradores de Hortifrut, logramos repartir 500 cajas de alimentos no perecibles y 12.500 kilos de papas a familias de zonas rurales de La Araucanía. Además, colaboramos con el personal de primera línea de los consultorios y postas, a quienes se les hizo entrega de 150 kits con elementos de protección para prevenir el Covid-19.



Agradecemos la ayuda de nuestros compañeros de Hortifrut en el sur, quienes hicieron una gran labor de voluntariado. ¡Muchas gracias a todos!



Para ver el video, pincha aquí



Filial México apoya a los trabajadores de los productores

Hortifrut · hace 3 meses · Creador: Hortifrut · 24 vistas · A 2 personas les ha gustado esto

Contenido de página de inicio / Iniciativas RSE

Editar Imprimir

Siguiendo con nuestro compromiso de apoyar a la comunidad y como una forma de agradecer su apoyo en el cultivo, Hortifrut México apoyó con alimentos a los trabajadores de productores. En total fueron 110 familias que recibieron alimentos.



¿Cómo me vinculo con el propósito?

Hortifrut Perú dona una bancada de oxígeno a la Posta Médica de Chao
Hortifrut · hace 2 meses · Creador: Hortifrut · 13 vistas · A 2 personas les ha gustado esto
Contenido de página de inicio / Iniciativas RSE

Editar Imprimir

En Hortifrut Perú continuamos realizando diferentes actividades en beneficio de la comunidad. Esta vez, de la mano con todas las agroexportadoras que integran la Asociación de Propietarios de Tierras Chavimochic (APTCH) realizamos la entrega de una **bancada de oxígeno compuesta por 35 cilindros a la Posta Médica de Chao**, lo que permitirá una mejor atención para los pacientes en la lucha contra el COVID-19.

A esta entrega, se le suman **6 carpas, 6 camas clínicas, 5 biombos y 5 veladores**, que servirán para la atención inmediata y hospitalización de pacientes diagnosticados con Covid-19 en Chao. Desde Hortifrut continuamos trabajando en beneficio de la población, y enfocados en la lucha contra este enemigo invisible.

A continuación, mira las fotos:



Hortifrut Chile ayuda con tecnología a las escuelas rurales
Hortifrut · hace alrededor de un mes · Creador: Hortifrut · 7 vistas
Contenido de página de inicio / Iniciativas RSE

Editar Imprimir

En el marco del Programa de Apoyo a Comunidades en tiempos de pandemia y para dar continuidad a nuestra política de responsabilidad social, nuevamente fuimos en ayuda de las comunidades cercanas a nuestras operaciones. En esta oportunidad el área beneficiada fue Educación, donde pudimos llegar a escuelas rurales en la Región de la Araucanía.

En ese contexto y con el fin de facilitar la continuidad del aprendizaje de los alumnos que se han visto impedidos de asistir a clases presenciales, hicimos entrega de 69 tablets y 19 celulares para que 88 niños puedan acceder a los contenidos educativos por medio de la tecnología y de manera remota.

La donación se realizó en conjunto con Desafío Levantemos Chile y con el acostumbrado apoyo de los colaboradores de Hortifrut, que nos permitieron beneficiar a las escuelas El Tesoro y Lenfuen, ubicados en San Ramón, comuna Padre Las Casas y la escuela Fundación Juan XXIII, ubicada en Huiscapí comuna de Loncoche.

Agradecemos a quienes se sumaron en esta causa. Estamos seguros de que esta ayuda será fundamental para la continuidad del aprendizaje y crecimiento educativo de todos los niños.



¿Lo que hace la compañía me representa?

 **Filial Perú realiza donación de víveres a familias de Salaverry y Buena Vista**
Hortifrut · hace alrededor de un mes · Creador: Hortifrut · 10 vistas
Contenido de página de inicio / Iniciativas RSE

Editar Imprimir

Durante la cuarentena, Hortifrut Perú decidió apadrinar a Buena Vista llevando más de 300 canastas de víveres con el fin de aplacar la crisis por el Covid-19.

Esta vez, en coordinación con el **Movimiento de Avanzada Católica Trujillo (MAC)** y la **Iglesia Cruz del Redentor de Chao**, volvieron a Buena Vista para beneficiar a 400 familias de 7 sectores: Llacamate, Huamanzaña, Casa Blanca, Santa Rita, San León, Tutumo y Montegrande, con la finalidad de seguir apoyando a las familias de la zona.

Asimismo, llevaron sacos de víveres de primera necesidad y tachos plásticos a los **comedores populares de Las Lomas y Las Brisas de Salaverry**, con la finalidad de apoyar en su reactivación tras haber permanecido cerrados durante la cuarentena.

Gracias a la labor que realizan las mujeres que lideran los comedores populares de Salaverry, se logró apoyar a más de 300 niños y adultos que reciben alimento a diario de los comedores.

Desde Hortifrut Perú, reafirmamos nuestro compromiso para seguir trabajando por la comunidad; enfocados en la lucha contra el Covid-19.



 **Hortifrut Chile aporta con alimentos para olla común**
Hortifrut · hace alrededor de un mes · Creador: Hortifrut · 5 vistas · 1 persona le ha gustado esto
Contenido de página de inicio / Iniciativas RSE

Editar Imprimir

Siguiendo con nuestro apoyo a la comunidad, desde Hortifrut Chile visitaron la olla común "Altona" en la comuna de Conchali, donde diariamente entregan más de 300 raciones a vecinos y adultos mayores.

Gracias a los aportes de los colaboradores y el de Hortifrut Chile, los organizadores dispondrán de alimentos para entregar más de 5.000 raciones a quienes necesitan de esta ayuda. Además, aportamos con frutillas para el postre de la jornada, las que fueron muy bien recibidas.

¡Sigamos ayudando a quienes más lo necesitan!



¡CELEBREMOS JUNTOS EL DÍA DEL PADRE!

Tenemos un regalo muy especial para ti, participa del webinar "Maestro Parrillero Hortifrut" y aprende a realizar el mejor asado.



¿Cuándo?
Viernes 19 de junio

Horario:
Perú y México 6:00 PM
USA y Chile 7:00 PM

Pincha aquí para saber más

¿Cómo participo?

- Inscríbete con Graciela Reholón al correo greholon@hortifrut.com
- Una vez inscrito, recibirás todas las indicaciones para que puedas disfrutar de esta gran experiencia.



Webinar: Aprende a administrar tu tiempo

Gerencia de RRHH

En la situación actual, donde estamos aprendiendo a sobrellevar el teletrabajo y las labores del hogar, resulta fundamental aprender a gestionar el tiempo.

Impartido por: Antonio Grande Amarilla, Formador profesional de talentos y Coach Ejecutivo a nivel regional.

Para saber más de este interesante webinar, pincha acá

¿Cuándo?
Martes 21 de julio.

Horario:

- Perú y México: 10:00 AM
- Chile: 11:00 AM

Duración:
1 hora

¿Quieres participar?

- El día del evento, ingresa a Microsoft Teams.
- Busca el ítem "Equipos".
- Haz click en la opción "Unirse a un equipo con un código".
- Ingresar el código **14cxzs**

¿Quieres más información?
Puedes consultar un correo a acruz@hortifrut.com



WEBINAR

"Café de Súper Mamás"

Te invitamos a participar de un espacio de conversación para todas las Súper Mamás de Hortifrut con un panel de destacadas representantes de nuestras mamis y donde podrás compartir experiencias junto a un rico café, té o lo que tú quieras...



Horario:
10:00 AM Perú, Colombia y México.
11:00 AM Chile y USA.
12:00 PM Brasil.

participar, inscríbete con **Ana Lucía Morales** al correo loralesq@hortifrut.com, indicándonos tu nombre, filial y la respuesta a esta pregunta:

¿CÓMO ME CONECTO?

- Ingresa a Microsoft Teams.
- Busca el ítem "Equipos".
- Haz click en la opción "Unirse a un equipo con un código".
- Ingresar el código **14cxzs**.

¡Te esperamos!

¿QUÉ LE PREGUNTARÍAS A UNA SÚPER MAMÁ HORTIFRUT?



Webinar: ¿Cómo usar Microsoft Planner y Microsoft Forms?

Gerencia TI Corporativa

Impartido por: Claudio López, Especialista en Microsoft O365.

¿Para qué sirven estas herramientas?

Microsoft Planner

- Generar tableros de tareas y responsabilidades del equipo.
- Organizar y definir fechas de vencimiento de las labores de cada uno.
- Recibir notificaciones por email cuando haya novedades.
- Revisión gráfica del avance y carga de cada integrante.

Microsoft Forms

- Crea encuestas en línea de forma muy simple y rápida.
- Genera gráficos y exporta los resultados para análisis tras los resultados.
- Integración con OneNote y OneDrive.
- Formularios completamente personalizables a lo que necesitas.

¿Cuándo?
Miércoles 8 de julio

Horario:

- 10:00 AM Perú, Colombia y México.
- 11:00 AM Chile y USA.
- 12:00 PM Brasil.

Duración:
1 hora 30 minutos.

¿Quieres participar?
Inscríbete enviando un correo a acruz@hortifrut.com

¡No te quedes fuera!



Webinar: ¿Cómo usar Microsoft Outlook?

Gerencia Corporativa TI

Impartido por: Benjamín Farias, Especialista Microsoft, y Daniel Hernández, Especialista en Seguridad.

¿Qué contenidos abordaremos?

- Generar reglas de redireccionamiento y entender su funcionamiento.
- Utilización de calendario y agenda.
- Reconocer emails sospechosos y resguardos de seguridad.
- Archivar correos.

¿Cuándo?
Viernes 11 de septiembre

Horario:

- 9:00 AM - Perú, Colombia y México.
- 10:00 AM - USA.
- 11:00 AM - Chile.
- 13:00 PM - Brasil.

Duración:
1 hora 30 minutos.

¿Quieres participar?
Inscríbete enviando un correo a acruz@hortifrut.com







REDEFINIR LOS LÍMITES DEL TRABAJO:
EL VÍNCULO

¡MUCHAS GRACIAS!

